

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Данные, раскрытые в Отчете, включают информацию по следующим компаниям:

- **периметр 1** — ПАО «ФосАгро» и организации, входящие с ним в одну группу лиц (соответствует периметру консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО);
- **периметр 2** — АО «Апатит» с филиалами и иными обособленными подразделениями.

✔ Показатели GRI, в отношении которых была проведена проверка, обеспечивающая ограниченную уверенность

Код	Показатель GRI	Номер страницы / комментарий	Периметр
2	Общее раскрытие (2021)		
2-1	Организационные детали	2, 18	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	2	
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	2	
2-4	Повторное опубликование информации	В Отчете за 2023 год изменена методика расчета показателя GRI 203-1. Теперь данный показатель рассчитывается в отношении всех организаций, входящих в периметр консолидированной финансовой отчетности, что соответствует подходу к подготовке консолидированной отчетности по МСФО. Исходя из принципа сопоставимости информации, данные за 2021 и 2022 годы были пересчитаны соответственно	
2-5	Внешнее заверение	2	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	16-18, 139	1
2-7 ✔	Сотрудники	152	1
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками	Общее количество сотрудников, с которыми были заключены договоры гражданско-правового характера, в 2023 году составило 758 человек, или 3,5% от среднесписочной численности. Основные виды выполняемых работ — документационное сопровождение, клининг, информационно-консультационные, бухгалтерские, контролирующие услуги, услуги по социальной поддержке	1
2-9	Структура и состав управления	252, 260	1
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	В ФосАгро действует программа введения в должность новых членов совета директоров. Также для новых членов совета директоров существует практика ознакомительных поездок на промышленные предприятия Группы «ФосАгро» и встреч с функциональными руководителями	1
2-11	Председатель высшего органа управления	266	1
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	249, 258, 286	1
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	249	1
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	30, 250, 258	1
2-15	Конфликты интересов	304	1
2-16	Сообщение о важнейших проблемах	278	1
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	261	1
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	262	1
2-19	Политика вознаграждения	282	1

Код	Показатель GRI	Номер страницы / комментарий	Периметр
2-20	Процесс определения вознаграждения	282	1
2-21	Годовой общий коэффициент компенсации	Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности	
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	40	1
2-23	Обязательства в отношении политик	292	1
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	292	1
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	150, 294	1
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей	150, 294	1
2-27 ✔	Соблюдение законов и нормативных актов	При оценке существенности информации для данного раскрытия Группа руководствуется следующими критериями: <ul style="list-style-type: none"> • для целей раскрытия информации о штрафах критерием существенности Группа определила сумму штрафов, превышающую 1 млн руб., что с точки зрения Группы характеризует значимые для АО «Апатит» штрафные санкции с учетом масштаба деятельности; • для целей раскрытия информации об иных санкциях Группа оценивает их влияние на ее репутацию и способность продолжать свою деятельность, а также принимает во внимание сумму затрат, которые могут быть понесены в результате применения санкций. <p>В 2023 году случаев нарушения Группой законов и нормативных актов, повлекших существенные штрафы или существенные иные санкции, не было. Группой проводится возмещение вреда, нанесенного в 2019 году в результате нештатной ситуации, путем воспроизводства водных биологических ресурсов в 2023 году на сумму 1 584 тыс. руб. Информация о случаях несоблюдения законов и нормативных актов, относящихся к охране окружающей среды, раскрыта на с. 189</p>	1
2-28	Членские ассоциации	105	1
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	28-30	1
2-30	Коллективные договоры	Коллективные договоры, заключаемые по результатам совместной работы с профсоюзными организациями, с указанием условий трудоустройства и оплаты труда сотрудников каждого производственного предприятия Компании охватывают 100% сотрудников АО «Апатит», его филиалов и иных обособленных подразделений. Договоры заключаются сроком на три года	2
3	Существенные темы (2021)		
3-1 ✔	Процесс определения существенных тем	28-30, 380	1
3-2 ✔	Список существенных тем	30	1
3-3 ✔	Управление существенными темами		1
201 ✔	Экономическая результативность (2016)		
3-3	Управление существенными темами	192	
201-1 ✔	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	28	1
201-2	Финансовые последствия, а также риски и возможности, связанные с изменениями климата	194	1
201-3	Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию	386-387	1
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности	
202	Присутствие на рынке (2016)		
3-3	Управление существенными темами	147	
202-1 ✔	Соотношения стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу в сравнении с минимальной местной заработной платой	162	1

Код	Показатель GRI	Номер страницы / комментарий	Периметр
202-2	Доля руководителей высшего звена, нанятых из местного населения	162	1
203	Косвенные экономические воздействия (2016)		
3-3	Управление существенными темами	227	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	231	1
203-2	Существенное не прямое экономическое воздействие	232	1
204	Практика закупок (2016)		
3-3	Управление существенными темами	133	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	141	2
205	Противодействие коррупции (2016)		
3-3	Управление существенными темами	297	
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	302	1
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	298	1
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	303	1
206	Антиконкурентное поведение (2016)		
3-3	Управление существенными темами	297	
206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и монопольную практику	305	1
207	Налоги (2019)		
3-3	Управление существенными темами	89	
207-1	Подход к налогообложению	89	1
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	89	1
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и решение проблем, связанных с налогообложением	89	1
207-4	Сведения об уплате налогов в разбивке по странам присутствия	90, 388	1
302	Энергия (2016)		
3-3	Управление существенными темами	205	
302-1	Потребление энергии внутри организации	207-208	2
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Не применимо	
302-3	Энергоемкость	207-208	2
302-4	Сокращение энергопотребления	205	2
302-5	Сокращение энергетической потребности продуктов и услуг	Не применимо	2
303	Вода и сточные воды (2018)		
3-3	Управление существенными темами	217	
303-1	Ответственное водопотребление	217	2
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий	Сточные воды очищаются до нормативов допустимого сброса (НДС) и лимитов на сброс (ВСС), установленных в «Разрешениях на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду (водный объект)», выданных уполномоченным органом для каждого выпуска	2
303-3	Водозабор	219	2

Код	Показатель GRI	Номер страницы / комментарий	Периметр
303-4	Сброс воды	220-221	2
303-5	Водопотребление	221	2
304	Биоразнообразие (2016)		
3-3	Управление существенными темами	222	
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящиеся вне их границ или прилегающие к таким территориям	Предприятия Группы не размещаются на охраняемых природных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых природных территорий	
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	223	2
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	223	2
304-4	Виды, занесенные в Красную книгу МСОП, и виды, занесенные в национальный список охраны природы, места обитания которых находятся в районах, затронутых операциями	Предприятия Группы не располагаются на охраняемых природных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Деятельность Группы не представляет опасности для видов животных и растений, занесенных в Красную книгу Международного союза охраны природы (МСОП) и Красную книгу России и находящихся под угрозой исчезновения	
305	Выбросы (2016)		
3-3	Управление существенными темами	192	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	201	2
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	202	2
305-3	Прочие непрямые выбросы парниковых газов (область охвата 3)	202-203	2
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	201-203	2
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	203	2
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах	
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	215	2
306	Отходы (2020)		
3-3	Управление существенными темами	209	
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	209	2
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	210	2
306-3	Образование отходов	211	2
306-4	Утилизация отходов	211	2
306-5	Удаление отходов	211	2
308	Экологическая оценка поставщика (2016)		
3-3	Управление существенными темами	133	
308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев	143	2
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	143	2

Код	Показатель GRI	Номер страницы / комментарий	Периметр
401	Занятость (2016)		
3-3	Управление существенными темами	147	
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	392	1
401-2	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	В компаниях Группы, где утверждены коллективные договоры, установленные данными договорами льготы охватывают 100% сотрудников и не зависят от условий трудовых отношений	1
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	396	1
402	Трудовые и управленческие отношения (2016)		
3-3	Управление существенными темами	147	
402-1	Минимальный период уведомления об изменениях в деятельности	<p>При возникновении существенных изменений в работе сотрудников и их представителей Компания руководствуется действующим законодательством Российской Федерации.</p> <p>Например, о предстоящих изменениях организационных или технологических условий труда Компания уведомляет сотрудника не позднее чем за два месяца. В ситуации оптимизации численности сотрудников работодатель также уведомляет персонал не менее чем за два месяца, а в случае если решение об оптимизации может привести к массовому увольнению — не менее чем за три месяца. В указанных случаях, а также в иных ситуациях, связанных с существенными изменениями в операционной деятельности, Компания действует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и коллективными договорами и внутренними локальными нормативными актами предприятий, входящих в периметр Группы «ФосАгро». При этом в коллективных договорах, заключаемых по результатам совместной работы с профсоюзными организациями, также указаны сроки уведомления об изменениях.</p> <p>Дополнительно к инициативам, применяемым в соответствии с действующим законодательством, при существенных изменениях операционной деятельности Компания готова использовать проект антикризисных мер, которые подразумевают план коммуникаций с персоналом (включая информационные встречи руководства с сотрудниками), оказание профессиональных и карьерных консультаций, психологической помощи и максимальной поддержки персонала в период изменений</p>	1
403	Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)		
3-3	Управление существенными темами	168	
403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасностью	168	2
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	172	2
403-3	Службы охраны труда	170	2
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	170	2
403-5	Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	177	2
403-6	Профилактика здоровья работников	179	2
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями	179	2

Код	Показатель GRI	Номер страницы / комментарий	Периметр
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	100% сотрудников Компании в 2023 году были охвачены системой управления охраны труда и безопасности на рабочем месте. Компания обеспечивает всем сотрудникам (руководителям, специалистам и рабочим) обучение по ОТ и ПБ, как требуемое согласно национальному законодательству, так и дополнительное. Минимальное требуемое обучение проходят все без исключения, в том числе все посетители и представители подрядных организаций в рамках вводного инструктажа	2
403-9	Производственные травмы	175	2
403-10	Профессиональные заболевания	179, 396	2
404	Обучение и развитие (2016)		
3-3	Управление существенными темами	147	
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	156	2
404-2	Программы повышения квалификации и программы адаптации при смене должности	157	2
404-3	Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры	160	2
405	Разнообразие и равные возможности (2016)		
3-3	Управление существенными темами	147	
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации	154, 260	1
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	162	1
410	Практика в области безопасности (2016)		
3-3	Управление существенными темами	291	
410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку по вопросам политики или процедур в области прав человека	291	1
413	Местные сообщества (2016)		
3-3	Управление существенными темами	227	
413-1	Процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ реализованы в АО «Апатит» и всех его филиалах. Подробности на с.229	2
413-2	Процессы с существенным фактическим и потенциальным негативным эффектом на местные сообщества	АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями не оказывает существенного негативного воздействия на местные сообщества. Существенное влияние АО «Апатит» с филиалами и иными обособленными подразделениями на местные сообщества было оценено в рамках оценки воздействия ЦУР ООН	2
414	Социальная оценка поставщика (2016)		
3-3	Управление существенными темами	133	
414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	143	2
414-2	Негативное социальное воздействие в цепочке поставок и принятые меры	143	2
417	Маркетинг и маркировка (2016)		
3-3	Управление существенными темами	101	
417-1	Требования к маркировке и информации о продукции и услугах	105	1
417-2	Случаи несоблюдения требований, касающихся информации о продуктах и услугах и маркировки	Не было таких случаев, не применимо	1
417-3	Случаи несоблюдения требований, касающихся маркетинговых коммуникаций	Не было таких случаев, не применимо	1

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К УКАЗАТЕЛЮ СОДЕРЖАНИЯ GRI

GRI 3-1

ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

В 2022 и 2023 годах Компания пересмотрела редакцию Регламента сбора, обработки и представления данных нефинансовой отчетности в соответствии со стандартами GRI, включая новые универсальные стандарты, опубликованные в 2021 году. В Регламенте, наряду с формами сбора информации

для Отчета с учетом требований стандартов GRI к подготовке информации, также утвержден подход к определению существенных тем, основанный на концепции двойной существенности. Данный подход базируется на анализе влияния факторов или аспектов социальной, экономической, регуляторно-управленческой и экологической среды на Компанию и влияния Группы «ФосАгро» на этот фактор или аспект.

В 2023 году Компания добавила в процесс анализа существенности новые источники информации: замечания и комментарии, полученные в процессе общественного заверения РСПП, а также мнения внешних экспертов относительно качества отчетности ФосАгро и ее соответствия лучшим рыночным практикам, в частности, мнения экспертов Telegram-каналов.

Кроме того, существенные темы были проанализированы во взаимосвязи со стратегическими приоритетами и профилем рисков Компании. Влияние аспектов существенных тем на нашу цепочку создания стоимости «От руды до еды» оценивалось по следующим уровням воздействия: высокое, среднее, низкое.

➤ Более подробная информация представлена в разделе «Бизнес-модель» на с. 15

Для иллюстрации подхода к оценке влияния в качестве примера рассмотрим тему GRI 404 «Обучение и тренинг». Для данной темы мы оценили уровень влияния на каждом этапе создания стоимости как высокий. Это обусловлено тем, что, начиная с разработки продукции до момента ее реализации, очень важную роль играет высококвалифицированный персонал. При этом для этапа применения мы принимаем во внимание, что клиент получает комплексный продукт, охватывающий товар и агрономическую экспертизу, в состав которой входят обучение, агроконсультирование и агросопровождение потребителей. Сотрудники также напрямую заинтересованы в повышении своей квалификации, поскольку это стимулирует их карьерный рост в Компании и повышает востребованность на рынке труда. Инструменты личного роста помогают сотрудникам сбалансированно развивать себя и по другим интересным для них направлениям. Таким образом, наличие соответствующего уровня знаний и навыков, приобретаемых в том числе в рамках проводимого Компанией обучения, имеет значимое влияние.

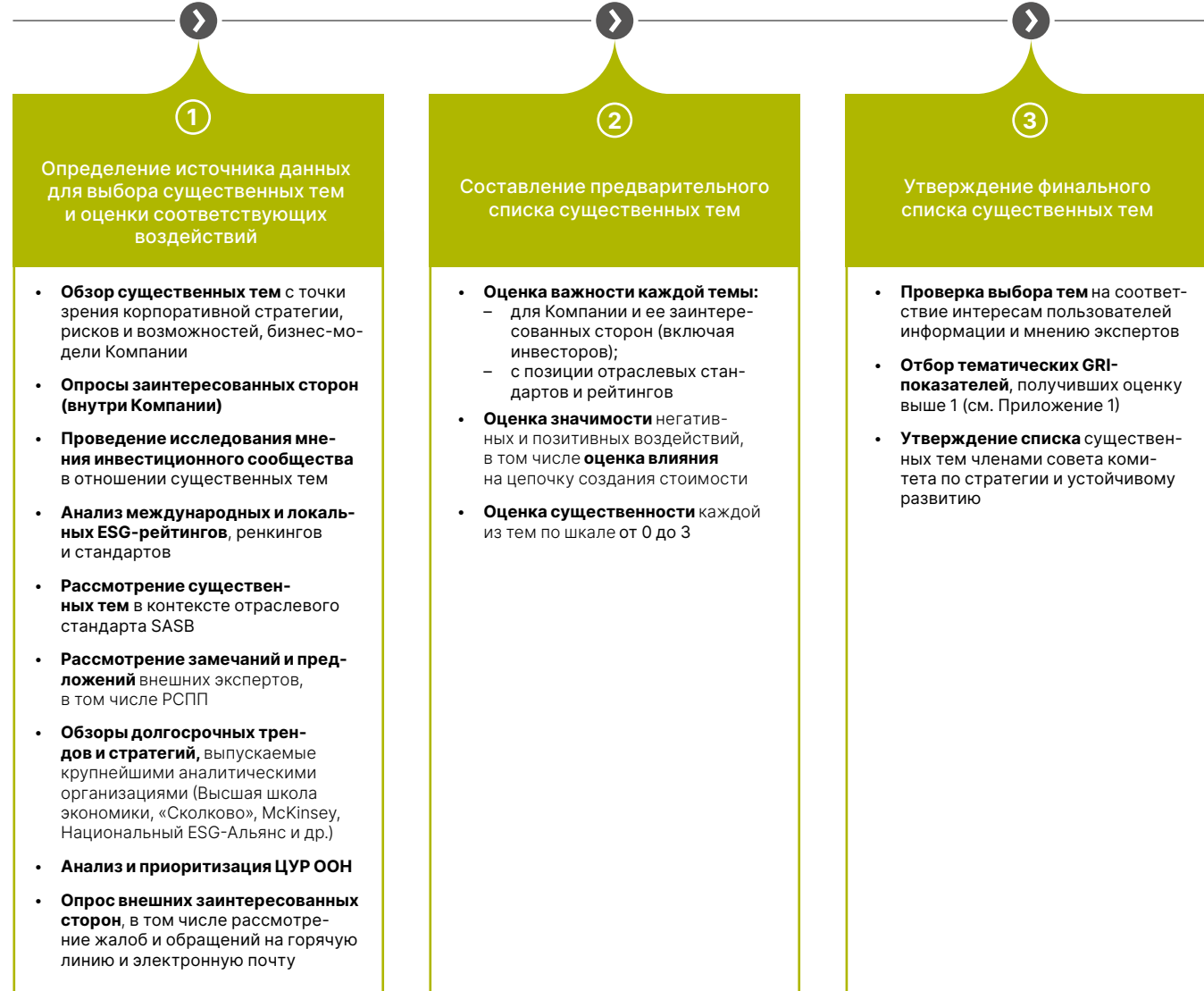
КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ В РАСКРЫТИИ ИНФОРМАЦИИ ЗА 2023 ГОД, ЗАСЛУЖИВАЮЩИЕ ВНИМАНИЯ

1. Существенные темы, раскрытые за 2022 год, сохранили актуальность в 2023 году.
2. Результатом работы по определению существенных тем стал их перечень, отражающий весь комплекс запросов и мнений заинтересованных сторон в отношении раскрытия информации Компанией.
3. 45 показателей GRI прошли внешнюю независимую проверку, обеспечивающую ограниченную уверенность, которая была выполнена компанией АО «Технологии Доверия — Аудит».

Стоит отметить, что в 2023 году сообщений от заинтересованных сторон на горячую линию и электронную почту esg@phosagro.ru и ir@phosagro.ru не поступало.

➤ Более подробная информация представлена в разделе «Указатель содержания GRI» на с. 368.

ЭТАПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



Влияние на цепочку создания стоимости

Уровень воздействия

Высокий **B** Средний **C** Низкий **H**

Влияние на цепочку создания стоимости

№	Существенные темы	Соответствие стандарту GRI	Влияние на цепочку создания стоимости						Средний балл	Связанные риски	ЦУР ООН
			Разработка продукта	Минеральные ресурсы	Производство	Логистика	Продажи	Применение			
1	Экономическое воздействие	201 Экономические показатели	B	B	B	B	B	C	2,80	Стратегического планирования, производственный, проектный, санкционный, процентный, кредитный, валютный	
2	Акционерный капитал	201 Экономические показатели	B	B	B	C	B	H	2,80	Стратегического планирования, производственный, проектный, санкционный, процентный, кредитный, валютный	
3	Климат <i>Экономическое воздействие</i>	305 Выбросы	B	B	B	C	C	B	2,76	Климатический, экологический, нормативно-правовой	
4	Воздух	305 Выбросы	B	B	B	C	C	B	2,76	Климатический, экологический, нормативно-правовой	
5	Безопасность производства	403 Охрана и безопасность труда	B	B	B	B	B	B	2,67	Кадровый, ОТ и ПБ, распространения инфекционных заболеваний	
6	Отходы	306 Отходы	C	B	B	H	B	B	2,67	Экологический, нормативно-правовой	
7	Энергоэффективность	302 Энергетика	C	B	B	C	H	H	2,65	Производственный, климатический	
8	Развитие регионов деятельности <i>Экономическое воздействие</i>	203 Косвенные экономические воздействия	H	H	B	B	B	B	2,54	Недостижение ЦУР и ESG, климатический, санкционный	
9	Цепочка поставок	204 Практика закупок	H	B	B	B	B	H	2,43	Товарно-сырьевой, коррупционный, санкционный	
10	Вода	303 Вода и сточные воды	B	B	B	H	H	B	2,43	Экологический, нормативно-правовой	
11	Развитие персонала и права человека <i>Экономическое воздействие</i>	202 Присутствие на рынке	B	C	C	C	B	B	2,40	Стратегического планирования, санкционный	
12	ESG оценка поставщиков	308 Экологическая оценка поставщиков	H	B	B	B	H	H	2,35	Недостижение ЦУР и ESG, экологический	
13	Биоразнообразие	304 Биологическое разнообразие	B	B	B	H	H	B	2,33	Экологический, нормативно-правовой	
Тема повторяется	Развитие персонала и права человека	402 Трудовые / управленческие отношения	B	B	B	B	B	H	2,31	Кадровый, бизнес-процессов	

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

О КОМПАНИИ

Влияние на цепочку создания стоимости

№	Существенные темы	Соответствие стандарту GRI	Влияние на цепочку создания стоимости						Средний балл	Связанные риски	ЦУР ООН	
			Разработка продукта	Минеральные ресурсы	Производство	Логистика	Продажи	Применение				
Тема повторяется	Развитие регионов деятельности	413 Местные сообщества	C	B	B					2,31	Социальный	
14	Занятость	401 Занятость	B	B	B					2,18	Социальный, кадровый	
Тема повторяется	Развитие персонала и права человека	405 Разнообразие и равные возможности	B	C	B					2,12	Кадровый	
15	Мотивация и обучение	404 Обучение и тренинг	B	B	B					2,05	Кадровый	
Тема повторяется	ESG оценка поставщиков	414 Социальная оценка поставщика	H	B	B					2,01	Недостижение ЦУР и ESG	
16	Противодействие коррупции	205 Противодействие коррупции	B	B	B					1,96	Коррупционный	
17	Антиконкурентное поведение	206 Антиконкурентное поведение	B	B	B					1,96	Репутационный	
18	Налоговая политика	207 Налоги	H	B	B					1,81	Налоговый	
19	Информационная безопасность	410 Практики в области безопасности	B	B	B					1,75	Информационной и экономической безопасности	
20	Управление продукцией	417 Маркетинг и маркировка	H	H	H					1,59	Товарно-сырьевой	
Дополнительные существенные темы обязательны к раскрытию:												
21	Принципы корпоративного управления	–	B	B	B					–	Коррупционный, репутационный	
22	Научная и просветительская деятельность	–	B	B	B					–	Стратегическое планирование, нормативно-правовой, климатический	

GRI 201-3

В интересах бывших сотрудников предприятий Компании создано и действует добровольное некоммерческое объединение — общественная организация пенсионеров (ветеранов). На 31 декабря 2023 года в организации состояло более 11 тыс. ветеранов. Работа ветеранских организаций осуществляется в соответствии с коллективными договорами и ежегодным планом, в который включены мероприятия по организации досуга неработающих пенсионеров (участие

ветеранов в секциях по интересам, спортивных соревнованиях в своих возрастных категориях), проведение торжественных мероприятий, посвященных профессиональным и государственным праздникам, а также чествование юбиляров и юбилейных годовщин свадеб.

В рамках поддержки членам ветеранского объединения предоставляются:

- единовременная выплата при увольнении;

- ежегодная материальная помощь в связи с юбилейными датами (50 лет и каждые последующие пять лет), ко Дню пожилого человека, Дню химика, Дню Победы, 8 Марта;
- единовременная выплата в случае смерти пенсионера;
- материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением / смертью близких (членов семьи);
- ежегодные путевки в корпоративные санатории, в том числе для получения лечения.

Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию, млн руб.

GRI 201-3

№	Регион	Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств)	Фактическое исполнение пенсионных обязательств, 2021 год	Фактическое исполнение пенсионных обязательств, 2022 год	Фактическое исполнение пенсионных обязательств, 2023 год
1	Саратовская область	Выплата пособия по уходу на пенсию	1,620	2,770	3,290
		Персональные пенсии	0,000	0,000	0,000
		Материальная помощь бывшим сотрудникам — пенсионерам	7,640	16,720	21,030
		Всего	9,260	19,490	24,360
2	Мурманская область	Выплата пособия по уходу на пенсию	43,860	39,210	40,204
		Персональные пенсии	0,000	0,000	0,000
		Материальная помощь бывшим сотрудникам — пенсионерам	88,880	148,830	157,736
		Всего	132,740	188,040	197,940
3	Ленинградская область	Выплата пособия по уходу на пенсию	0,710	2,680	5,280
		Персональные пенсии	0,000	0,000	0,000
		Материальная помощь бывшим сотрудникам — пенсионерам	19,750	31,650	30,100
		Всего	20,460	34,320	35,590
4	Вологодская область	Выплата пособия по уходу на пенсию	11,010	13,050	14,030
		Персональные пенсии	19,150	21,380	23,590
		Материальная помощь бывшим сотрудникам — пенсионерам	73,190	119,930	120,800
		Всего	103,340	154,370	158,430
5	Всего	Выплата пособия по уходу на пенсию	57,200	57,710	62,810
		Персональные пенсии	19,150	21,380	23,590
		Материальная помощь бывшим сотрудникам — пенсионерам	189,450	317,130	329,670
		Всего	265,800	396,220	416,310

Сведения о платежах в бюджет, кроме налога на прибыль и обеспечительного платежа по налогу на сверхприбыль в разбивке по странам присутствия, млн руб.

Показатель	Группа			Россия			Польша			Швейцария			Франция			Германия			Сербия		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
НДС ¹	11813	20425	17700	12520	21650	17700	(524)	(108)	-	(178)	(707)	-	(197)	(447)	-	149	148	-	35	30	-
НДФЛ	(4298)	(7324)	(5508)	(3985)	(7199)	(5508)	(20)	(13)	-	(187)	(53)	-	(11)	(11)	-	(27)	(15)	-	-	-	-
Страховые взносы	(7332)	(9902)	(11822)	(6896)	(9595)	(11822)	(28)	(14)	-	(285)	(238)	-	(37)	(21)	-	(18)	(4)	-	(5)	(1)	-
НДПИ	(3391)	(8028)	(9873)	(3391)	(8028)	(9873)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Налог на имущество	(1025)	(1737)	(2067)	(1023)	(1737)	(2067)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-
Плата за загрязнение окружающей среды	(207)	(187)	(203)	(200)	(187)	(203)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(7)	-	-
Земельный налог	(229)	(226)	(194)	(229)	(226)	(194)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Плата за пользование водными объектами	(50)	(56)	(64)	(50)	(56)	(64)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Транспортный налог	(15)	(17)	(18)	(15)	(17)	(18)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Водный налог	(3)	(4)	(5)	(3)	(4)	(5)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Регулярный платеж за пользование недрами	(0)	0	0	(0)	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Прочие налоги	(46)	(19)	(22)	(33)	(15)	(22)	-	-	-	-	-	-	(3)	(1)	-	-	-	-	(1)	-	-
Штрафы, пени по налогам	(4)	(8)	(4)	(4)	(8)	(4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Единый налоговый счет ²	-	0	(53)	-	0	(53)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Налог на прибыль с дивидендов	(1591)	(1)	(608)	(1591)	(1)	(608)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Показатель	Литва			Румыния			Африка			Бразилия			Сингапур			Кипр			Финляндия		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
НДС ¹	-	-	-	(96)	(43)	-	103	(99)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-
НДФЛ	(13)	(5)	-	(1)	-	-	(5)	(5)	-	(16)	(5)	-	-	-	-	(31)	(16)	-	(2)	(1)	-
Страховые взносы	(10)	(5)	-	(8)	(7)	-	-	-	-	(10)	(4)	-	-	-	-	(33)	(12)	-	(1)	-	-
НДПИ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Налог на имущество	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-
Плата за загрязнение окружающей среды	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Земельный налог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Плата за пользование водными объектами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Транспортный налог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Водный налог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Регулярный платеж за пользование недрами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Прочие налоги	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(8)	(3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Штрафы, пени по налогам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Единый налоговый счет ²	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Налог на прибыль с дивидендов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

¹ Данные по выплатам/возмещению НДС представлены на нетто-основе: сумма сформирована путем взаимозачета НДС, уплаченного и возмещенного компаниями Группы «ФосАгро» в каждой юрисдикции.

² С 1 января 2023 года в Российской Федерации введен новый обязательный порядок учета начислений и платежей по налогам и страховым взносам. В связи с этим всем налогоплательщикам был открыт единый налоговый счет (ЕНС), который пополняется с помощью Единого налогового платежа (ЕНП) до срока уплаты налогов, после чего поступившая сумма распределяется между обязательствами налогоплательщика.

Сведения о налоговой юрисдикции организаций, входящих (входивших) в состав Группы

Налоговая юрисдикция	Наименования юридических лиц — резидентов	Основной вид деятельности организации
Российская Федерация	ПАО «ФосАгро»	Материнская компания
	АО «Апатит»	Основное производство
	ООО «Тирвас»	Услуги социального характера
	ООО «Горный цех»	Горно-капитальные работы
	ООО «Телесеть»	Услуги социального характера
	ООО «Центр Строительных Материалов»	Услуги по ремонту
	ОАО «Аэропорт»	Услуги социального характера
	ООО «Корпоративное питание»	Услуги социального характера
	ООО «Промтранспорт»	Транспортные услуги
	ООО «Механик»	Услуги по ремонту
	ООО «ФосАгро-Регион»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Орел»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Белгород»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Волга»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Липецк»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Курск»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Дон»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Кубань»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Ставрополь»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Тамбов»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Северо-Запад»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «Смарт Балк Терминал»	Погрузочно-разгрузочные работы
	ОАО «Научно-исследовательский институт по удобрениям и инсектофунгицидам им. профессора Я. В. Самойлова»	НИОКР
	ООО «Торговый дом «ФосАгро»	Продажи
	ООО «РБЦ ФосАгро»	Сервисная компания
	ООО «ИЦ ФосАгро»	Сервисная компания
	ООО «ФосАгро-Сервис»	Сервисная компания
	ООО «ФосАгро-Сибирь» (с 01.09.2021)	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «Тирвас» (с 16.12.2021)	Услуги социального характера
	ООО «Аэропорт Хибинь»	Услуги социального характера

Налоговая юрисдикция	Наименования юридических лиц — резидентов	Основной вид деятельности организации
Бразилия	PhosAgro Americas (до 31.03.2022) ¹	Сервисная компания
Германия	PhosAgro Deutschland GmbH (до 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
Кипр	PhosInt Trading Limited Ltd (до 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
	PhosInt Limited (до 31.03.2022) ¹	Холдинговая компания
	Okmus Oy (до 31.03.2022) ¹	Холдинговая компания
Литва	UAB PhosAgro Baltic (до 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
Польша	PhosAgro Polska Sp. z o.o. (до 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
Румыния	PhosAgro Balkans S.R.L. Romania (с 01.09.2020 по 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
Сербия	PhosAgro Balkans DOO Beograd (до 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
Сингапур	PhosAgro Asia Pte Ltd (до 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
Финляндия	Bulk Terminal Kotka Oy (до 31.03.2022) ¹	Сервисная компания
	Logifert Oy (до 31.03.2022) ¹	Сервисная компания
Франция	PhosAgro France SAS (до 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
Швейцария	PhosAgro Trading SA (до 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
	PhosAgro Logistics AG (до 31.03.2022) ¹	Логистика и дистрибуция
	PhosAsset GmbH (до 31.03.2022) ¹	Холдинговая компания
ЮАР	PhosAgro South Africa Proprietary Limited (с 01.11.2020 по 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер

¹ В марте 2022 года Группа утратила контроль над всеми своими зарубежными компаниями.

Вновь принятые сотрудники, человек

		2021				
Регион	Пол	Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Доля, %	Общий итог
Вологодская область	Мужчины	284	332	26	15,92	642
	Женщины	190	319	47	13,79	556
Всего		474	651	73	29,70	1 198
Саратовская область	Мужчины	68	130	5	5,03	203
	Женщины	40	88	12	3,47	140
Всего		108	218	17	8,50	343
Ленинградская область	Мужчины	117	227	21	9,05	365
	Женщины	44	94	24	4,02	162
Всего		161	321	45	13,07	527
Москва	Мужчины	4	23	7	0,84	34
	Женщины	5	32	3	0,99	40
Всего		9	55	10	1,83	74
Мурманская область	Мужчины	364	872	65	32,26	1 301
	Женщины	145	190	31	9,08	366
Всего		509	1 062	96	41,33	1 667
Прочие	Мужчины	16	104	45	4,09	165
	Женщины	12	41	6	1,46	59
Всего		28	145	51	5,55	224
Итого мужчин		853	1 688	169	67,20	2 710
Итого женщин		436	764	123	32,80	1 323
Общий итог		1 289	2 452	292	100,00	4 033

		2022				
Регион	Пол	Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Доля, %	Общий итог
Вологодская область	Мужчины	405	526	107	18,06	1 038
	Женщины	197	354	50	10,46	601
Всего		602	880	157	28,52	1 639
Саратовская область	Мужчины	143	310	33	8,46	486
	Женщины	65	156	26	4,30	247
Всего		208	466	59	12,75	733
Ленинградская область	Мужчины	201	374	35	10,61	610
	Женщины	68	118	18	3,55	204
Всего		269	492	53	14,16	814
Москва	Мужчины	3	20	8	0,54	31
	Женщины	3	17	2	0,38	22
Всего		6	37	10	0,92	53
Мурманская область	Мужчины	449	1 237	123	31,48	1 809
	Женщины	161	287	47	8,61	495
Всего		610	1 524	170	40,09	2 304
Прочие	Мужчины	19	98	39	2,71	156
	Женщины	13	26	9	0,84	48
Всего		32	124	48	3,55	204
Итого мужчин		1 220	2 565	345	71,86	4 130
Итого женщин		507	958	152	28,14	1 617
Общий итог		1 727	3 523	497	100,00	5 747

		2023				
Регион	Пол	Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Доля, %	Общий итог
Вологодская область	Мужчины	388	601	132	20,53	1 121
	Женщины	199	350	48	10,93	597
Всего		587	951	180	31,47	1 718
Саратовская область	Мужчины	124	292	30	8,17	446
	Женщины	67	107	12	3,41	186
Всего		191	399	42	11,58	632
Ленинградская область	Мужчины	150	271	14	7,97	435
	Женщины	56	72	7	2,47	135
Всего		206	343	21	10,44	570
Москва	Мужчины	9	27	7	0,79	43
	Женщины	8	17	1	0,48	26
Всего		17	44	8	1,26	69
Мурманская область	Мужчины	501	1 170	118	32,77	1 789
	Женщины	145	290	45	8,79	480
Всего		646	1 460	163	41,56	2 269
Прочие	Мужчины	24	69	30	2,25	123
	Женщины	12	55	11	1,43	78
Всего		36	124	41	3,68	201
Итого мужчин		1 196	2 430	331	72,47	3 957
Итого женщин		487	891	124	27,51	1 502
Общий итог		1 683	3 321	455	100,00	5 459

Текущесть кадров¹, %

Регион	Пол	2021			
		Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Общий итог
Вологодская область	Мужчины	0,57	1,35	0,11	2,03
	Женщины	0,43	1,07	0,16	1,66
Всего		1,00	2,42	0,27	3,69
Саратовская область	Мужчины	0,15	0,36	0,04	0,54
	Женщины	0,07	0,26	0,08	0,41
Всего		0,22	0,62	0,12	0,95
Ленинградская область	Мужчины	0,30	0,57	0,04	0,91
	Женщины	0,07	0,20	0,04	0,31
Всего		0,37	0,76	0,08	1,21
Москва	Мужчины	0,02	0,07	0,01	0,09
	Женщины	0,01	0,04	0,01	0,05
Всего		0,02	0,10	0,01	0,14
Мурманская область	Мужчины	0,95	2,57	0,21	3,73
	Женщины	0,24	0,66	0,11	1,01
Всего		1,19	3,24	0,32	4,74
Прочие	Мужчины	0,06	0,38	0,28	0,72
	Женщины	0,01	0,09	0,03	0,13
Всего		0,07	0,47	0,31	0,85
Итого мужчин		2,04	5,29	0,69	8,02
Итого женщин		0,82	2,32	0,42	3,57
Общий итог		2,87	7,61	1,11	11,59

Регион	Пол	2022			
		Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Общий итог
Вологодская область	Мужчины	0,47	0,81	0,12	1,40
	Женщины	0,31	0,72	0,09	1,12
Всего		0,79	1,53	0,21	2,52
Саратовская область	Мужчины	0,18	0,45	0,04	0,67
	Женщины	0,07	0,21	0,06	0,33
Всего		0,25	0,66	0,10	1,00
Ленинградская область	Мужчины	0,38	0,72	0,10	1,20
	Женщины	0,10	0,19	0,05	0,34
Всего		0,48	0,91	0,15	1,54
Москва	Мужчины	0,01	0,06	0,03	0,09
	Женщины	0,01	0,05	0,01	0,07
Всего		0,01	0,11	0,04	0,15
Мурманская область	Мужчины	0,69	2,18	0,22	3,09
	Женщины	0,24	0,57	0,09	0,91
Всего		0,93	2,75	0,31	4,00
Прочие	Мужчины	0,06	0,33	0,14	0,52
	Женщины	0,01	0,07	0,02	0,10
Всего		0,07	0,40	0,16	0,62
Итого мужчин		1,79	4,55	0,63	6,97
Итого женщин		0,74	1,81	0,32	2,87
Общий итог		2,52	6,36	0,95	9,84

¹ Для расчета текущесть учтены увольнения по собственному желанию сотрудника (без учета увольнений в связи с выходом на пенсию) — п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации и за нарушение трудовой дисциплины — п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, подп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, подп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 7 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Регион	Пол	2023			
		Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Общий итог
Вологодская область	Мужчины	0,21	0,45	0,05	0,71
	Женщины	0,19	0,64	0,08	0,90
Всего		0,39	1,09	0,13	1,62
Саратовская область	Мужчины	0,13	0,43	0,06	0,62
	Женщины	0,09	0,18	0,03	0,31
Всего		0,22	0,61	0,09	0,93
Ленинградская область	Мужчины	0,28	0,60	0,05	0,93
	Женщины	0,14	0,16	0,03	0,33
Всего		0,42	0,77	0,08	1,27
Москва	Мужчины	0,00	0,05	0,01	0,07
	Женщины	0,01	0,03	0,00	0,04
Всего		0,01	0,09	0,01	0,11
Мурманская область	Мужчины	0,61	1,83	0,23	2,68
	Женщины	0,29	0,54	0,09	0,91
Всего		0,90	2,37	0,32	3,59
Прочие	Мужчины	0,04	0,27	0,15	0,46
	Женщины	0,01	0,10	0,05	0,16
Всего		0,05	0,37	0,20	0,61
Итого мужчин		1,28	3,65	0,56	5,49
Итого женщин		0,72	1,65	0,28	2,65
Общий итог		2,00	5,30	0,84	8,14

Отпуск по уходу за ребенком за отчетный год

Наименование	2021			2022			2023		
	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого
Количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д
Находящиеся в отпуске по уходу за ребенком	14	818	832	15	827	842	16	828	844
Вернувшиеся из отпуска после окончания отпуска по уходу за ребенком	3	176	179	2	198	200	0	188	188
Вернувшиеся из отпуска после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения	0	159	159	3	165	168	1	187	188
Коэффициент возврата	60,0	86,3	85,6	40,0	86,5	85,5	0,0	97,4	96,9
Коэффициент удержания	0,0	88,8	88,8	100,0	93,8	93,9	50,0	94,4	94,0

Категория сотрудников	Основные виды профессиональных заболеваний	Причины заболеваний
Сотрудники	Хроническая двусторонняя нейросенсорная тугоухость	Длительное воздействие вредного производственного фактора — производственного шума
	Радикулопатия шейного уровня, профэтиологии	Физические перегрузки и функциональное перенапряжение отдельных органов и систем соответствующей локализации
	Радикулопатия пояснично-крестцового уровня, профэтиологии	
	Рефлекторный мышечно-тонический синдром шейного уровня, профэтиологии	
	Радикулопатия шейного уровня, профэтиологии	
	Полинейропатия верхних и нижних конечностей, профэтиологии	
	Двусторонний плечелопаточный периартроз с НФС 1 ст., профэтиологии	
	Деформирующий артроз плечевых суставов с НФС 1 ст., профэтиологии	
	Двусторонний медиальный эпикондилез плечевых костей без НФС, профэтиологии	Длительное воздействие на организм вредного производственного фактора — общей/локальной вибрации
	Миелорадикулопатия шейного отдела, профэтиологии	
Рефлекторный мышечно-тонический синдром пояснично-крестцового уровня, профэтиологии		
Рабочие, которые не являются сотрудниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируются организацией	Вибрационная болезнь	Аэрозоли химических веществ сложного состава верхних дыхательных путей — ринофаринголарингит
	Тотальное дистрофическое заболевание верхних дыхательных путей — ринофаринголарингит	
	Нейросенсорная тугоухость двусторонняя	Длительное воздействие вредного производственного фактора — производственного шума
	Радикулопатия шейного уровня, профэтиологии	Физические перегрузки и функциональное перенапряжение отдельных органов и систем
Рабочие, которые не являются сотрудниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируются организацией	Вибрационная болезнь	Длительное воздействие вредного производственного фактора — общей вибрации

ПЕРЕЧЕНЬ КОМПАНИЙ, ВХОДЯЩИХ В ГРУППУ «ФОСАГРО»

- «ФосАгро», ПАО
- «Тирвас», ООО
- «Горный цех», ООО
- «Телесеть», ООО
- «Центр строительных материалов», ООО
- «Аэропорт», АО
- «Корпоративное питание», ООО
- «ПромТрансПорт», ООО
- «Механик», ООО
- «Апатит» (включая Балаковский, Волховский и Кировский филиалы), АО
- «ФосАгро-Регион», ООО
- «ФосАгро-Орел», ООО
- «ФосАгро-Белгород», ООО
- «ФосАгро-Волга», ООО
- «ФосАгро-Липецк», ООО
- «ФосАгро-Курск», ООО
- «ФосАгро-Дон», ООО
- «ФосАгро-Кубань», ООО
- «ФосАгро-Ставрополь», ООО
- «ФосАгро-Тамбов», ООО
- «ФосАгро-СевероЗапад», ООО
- «Смарт Балк Терминал», ООО
- «НИУИФ», АО
- ТД «ФосАгро», ООО
- РБЦ «ФосАгро», ООО
- ИЦ «ФосАгро», ООО
- «ФосАгро-Сервис», ООО
- «ФосАгро-Сибирь», ООО
- «Тирвас», ООО
- «Аэропорт Хибинь», ООО