

# СОБЛЮДЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ

GRI 2-23, 2-24

## ЦЕННОСТИ, ПРИНЦИПЫ, СТАНДАРТЫ И НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

Группа «ФосАгро» заслуженно обладает репутацией надежного бизнес-партнера, привлекательного работодателя, ответственного налогоплательщика и партнера государства и регионов деятельности. Это доверие со стороны наших инвесторов, сотрудников, потребителей, подрядчиков и органов государственной власти возникло не само собой, но благодаря в том числе тем высоким этическим стандартам, которых мы неуклонно придерживаемся в нашей работе с момента создания Компании.

Наш подход к этике ведения бизнеса носит целостный характер. Иными словами, мы считаем, что этические аспекты пронизывают все стороны нашей работы — от закупочной деятельности и взаимодействия в коллективе до техники безопасности и торговых операций. Так же системно мы подходим к анализу рисков в данной сфере и к выработке и реализации мер по управлению ими.

Это, в свою очередь, означает, что наши этические принципы и нормы должны быть четко сформулированы, доведены до сотрудников и контрагентов, а их соблюдение должно быть обеспечено соответствующими правовыми, организационными и информационными механизмами, а главное — контролироваться, в том числе на самом высоком уровне корпоративного управления.

Последовательная реализация такого подхода на протяжении многих лет позволила Группе «ФосАгро» соответствовать высоким мировым стандартам в области обеспечения прав человека, промышленной

безопасности, охраны окружающей среды, антикоррупционной деятельности и других сферах. Мы отдаем себе отчет в том, что полностью исключить этические риски в условиях большой и разнородной организации невозможно. Мы также уверены, что следование нашим этическим принципам и правилам позволяет сводить эти неоправданные риски к минимуму, поддерживая нашу деловую репутацию, а значит, способствуя достижению наших амбициозных производственных и финансовых целей в интересах акционеров и других стейкхолдеров ФосАгро.

### ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Группа «ФосАгро» прилагает все усилия для исключения нарушений прав человека, коррупционных проявлений и других случаев несоответствия нашим этическим принципам для укрепления и защиты своей деловой репутации как честного, открытого и добросовестного партнера в глазах акционеров, инвесторов, партнеров, сотрудников и контрагентов. Приоритетом деятельности Группы является исключение любых возможностей реализации подобных прецедентов и укрепление приверженности сотрудников Группы «ФосАгро» высоким этическим стандартам.

С целью обеспечения соответствия деятельности предприятий Группы «ФосАгро» правилам ведения этичного бизнеса и общепринятым нормам делового оборота, в частности, создана система противодействия мошенничеству и коррупции,

охватывающая все направления их работы. Кроме того, разработан и внедрен комплекс организационно-правовых, информационных и разъяснительных мер, которые направлены на развитие единой корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах, на поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности. Антикоррупционные стандарты утверждены во всех дочерних и зависимых обществах, созданных ПАО «ФосАгро» и АО «Апатит». Мероприятия реализуются в рамках утвержденного плана по противодействию коррупции до окончания 2024 года.

### ЭТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ И НОРМЫ

Принципы и стандарты этики поведения при работе в Группе «ФосАгро» и с Группой «ФосАгро» изложены в соответствующих политиках и других внутренних документах, перечень которых приведен ниже. Эти нормативные документы обязаны соблюдать все руководители, должностные лица и сотрудники Группы. В отношении сотрудников, допустивших их нарушение, применяются соответствующие санкции, в том числе общественное порицание, публичное осуждение путем публикации в корпоративных средствах массовой информации, частичное или полное лишение премий, а при наличии в действиях (или бездействии) сотрудника признаков дисциплинарного проступка — также и мер дисциплинарного воздействия в соответствии с применимым трудовым законодательством.

## Действующие нормативные документы Компании в области соблюдения основных принципов и стандартов этики поведения

 SASB EM-MM-510a.1  
RT-CH-530a.1


#### Кодекс этики

Отражает основные принципы и нормы этического ведения бизнеса, лежащие в основе корпоративной культуры Компании



#### Кодекс корпоративного управления

Отражает основные принципы корпоративного управления и подходы к нему



#### Кодекс поведения контрагента

Компания заявляет о возможном отказе от сотрудничества с контрагентами и бизнес-партнерами, допускающими проявления дискриминации и принудительного труда в отношении своих сотрудников и сотрудников подрядных организаций



#### Антикоррупционная политика

Определяет цели, задачи, закрепляет основные принципы Компании и обязанности сотрудников в области противодействия мошенничеству и коррупции



#### Положение о конфликте интересов

Устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у сотрудников в ходе выполнения трудовых обязанностей



#### Положение об организации работы «Горячей линии» «ФосАгро»

Устанавливает основные цели и задачи порядка обращения сотрудников по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции, хищениям и выявления фактов конфликта интересов



#### Заявление о прозрачности в отношении закона Великобритании «О современном рабстве»

В настоящем заявлении изложены действия Компании по предотвращению современных форм рабства и торговли людьми в Компании и цепочке поставок



#### Положение о комиссии по противодействию мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов

Рассматривает и регулирует вопросы, касающиеся соблюдения сотрудниками требований нормативных актов в области антикоррупционной политики



#### Положение о порядке проведения служебных проверок



#### Положение о порядке проведения проверочных мероприятий

Регламентирует проведение комплекса проверочных мероприятий с целью выявления фактов, обстоятельств, причин и условий совершения дисциплинарных проступков, происшествий и иных нарушений требований, установленных внутренними документами Группы



#### Положение о деловых подарках и представительских расходах

Регламентирует процедуру получения подарков сотрудниками Компании, а также их дарения от имени Компании. Обосновывает и детализирует порядок формирования, структуру расходов, документальное оформление представительских расходов



#### Политика АО «Апатит» в области закупок

Определяет цели, ответственность, закрепляет основные принципы и обязанности сотрудников в области закупок



#### Политика о взаимодействии с органами государственной власти и представителями государства

Устанавливает принципы, направления, цели и задачи, в соответствии с которыми Компания осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и их представителями



#### Политика в области благотворительной деятельности

Определяет основные принципы и направления оказания благотворительной помощи, осуществляемой от лица и из средств Компании



#### Политика управления персоналом

Отражает приверженность Компании и ее руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для создания имиджа привлекательного работодателя для лучших профессионалов



#### Регламент обеспечения соответствия антикоррупционному законодательству в рамках процесса юридического сопровождения

Устанавливает цели и задачи, в соответствии с которыми Компания реализует юридическое сопровождение бизнес-процессов и сделок, содержащих повышенный коррупционный риск

## ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ МЕХАНИЗМЫ

В Группе «ФосАгро» создан широкий и продуманный набор инструментов, обеспечивающий, с одной стороны, информирование и обучение сотрудников и контрагентов Группы по вопросам этики ведения бизнеса, а с другой — эффективное доведение информации о случаях потенциально неэтичного и коррупционного поведения до сведения уполномоченных должностных лиц и подразделений.

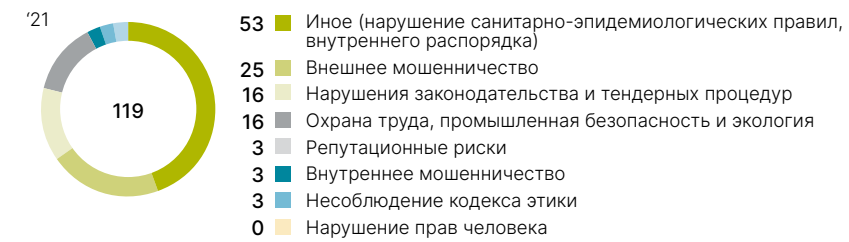
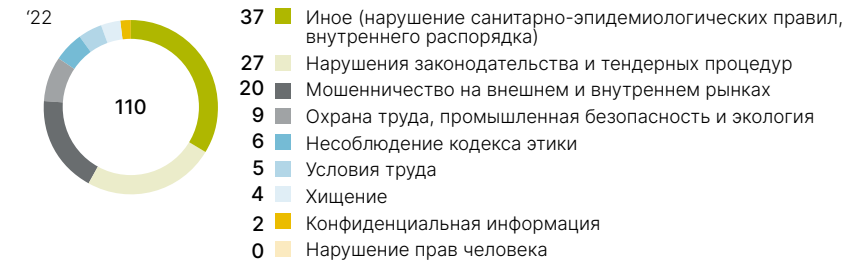
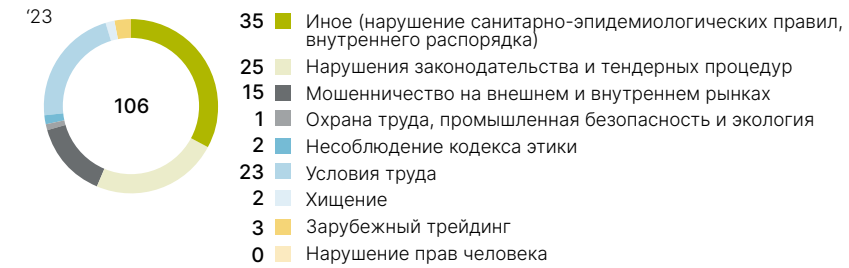


### Механизмы уведомления ответственных лиц Группы «ФосАгро» о случаях неэтичного и коррупционного поведения

GRI 2-25, 2-26

Инструмент	Описание
<b>Обязательство</b>	Сотрудники Группы «ФосАгро» и члены совета директоров ФосАгро, которым стало известно о произошедших или готовящихся нарушениях требований действующего законодательства / внутренних документов Группы «ФосАгро», обязаны незамедлительно сообщить об этом в письменной форме.  Это распространяется также на случаи склонения к совершению коррупционных нарушений и ставшие известными нарушения, имеющие признаки коррупции, в отношении других сотрудников, контрагентов организации или иных лиц, взаимодействующих с Группой
<b>Информирование</b>	Порядок информирования и рассмотрения сообщений о нарушениях данной категории определен Антикоррупционной политикой, Кодексом этики, Положением о конфликте интересов, Антикоррупционным соглашением, а также приказом АО «Апатит» от 15 января 2020 года № 16-У «О совершенствовании порядка информирования руководства АО «Апатит», УП и ДЗО»
<b>Конфиденциальность и защита</b>	Лицу, направившему сообщение/уведомление, гарантируется обеспечение конфиденциальности полученной информации и сведений о нем. Группой «ФосАгро» принимаются меры по защите сотрудника, уведомившего представителя нанимателя (работодателя) о произошедших или готовящихся нарушениях требований действующего законодательства и внутренних документов Группы «ФосАгро», представляющих угрозу интересам компаний Группы
<b>Консультация</b>	В Кодексе этики закреплено право сотрудника Компании обратиться за консультацией или помощью в случае возникновения вопросов относительно соблюдения норм антикоррупционного законодательства, а также в случае возникновения сомнений в этичности своих действий, действий других сотрудников Компании, контрагентов и иных лиц, которые взаимодействуют с Компанией, к своим непосредственным руководителям, а при необходимости — в структурные подразделения, созданные для этих целей
<b>Горячая линия Группы «ФосАгро»</b>	С целью повышения эффективности мер, направленных на предупреждение мошенничества, коррупции, хищений, конфликта интересов, снижение правовых и репутационных рисков, возникающих вследствие нарушения профессиональных и этических стандартов сотрудниками Группы «ФосАгро», функционирует горячая линия Группы «ФосАгро», предполагающая прием сообщений в трех вариантах: <ul style="list-style-type: none"> <li>по телефонному номеру 8 (8202) 59-32-32;</li> <li>на электронный почтовый ящик <a href="mailto:help@phosagro.ru">help@phosagro.ru</a>;</li> <li>по почтовому адресу: 162622, Вологодская область, Череповец, Северное шоссе, д. 75, Дирекция по экономической безопасности.</li> </ul> В целях обеспечения открытого доступа к горячей линии Группы «ФосАгро» информация обо всех существующих каналах информирования размещена на веб-сайте Компании

### Категории обращений, поступивших на портал горячей линии Группы «ФосАгро»



Дирекция по внутреннему аудиту на ежеквартальной основе формирует доклад комитету по аудиту совета директоров ФосАгро обо всех поступивших на горячую линию Группы «ФосАгро» обращениях, принятых в связи с этим действиях, результатах проверочных мероприятий и выработанных мерах, направленных на устранение нарушений этических стандартов Группы «ФосАгро». Председатель комитета по аудиту предоставляет данную информацию членам совета директоров ФосАгро.

**За 2021–2023 годы обращений и жалоб сотрудников по вопросам нарушений трудовых практик, прав человека и дискриминации не поступало.**



### Горячая линия Группы «ФосАгро»

В целях повышения оперативности и эффективности мер, направленных на предупреждение нарушений этического характера, включая коррупционные проявления, дискриминацию, нарушения прав человека и т. д., в Группе «ФосАгро» создан портал горячей линии Группы «ФосАгро».

Сотрудники Компании, а также другие заинтересованные лица могут обратиться на горячую линию Группы «ФосАгро» для передачи информации о потенциальных нарушениях, причиняющих вред интересам Компании, которая, в свою очередь, не имеет права раскрывать информацию о личности лица, оставившего сообщение, другим сотрудникам и иным третьим лицам.

### Количество обращений



■ Общее количество обращений, поступивших на портал горячей линии Группы «ФосАгро»  
■ Количество обращений, связанных с проявлением коррупции

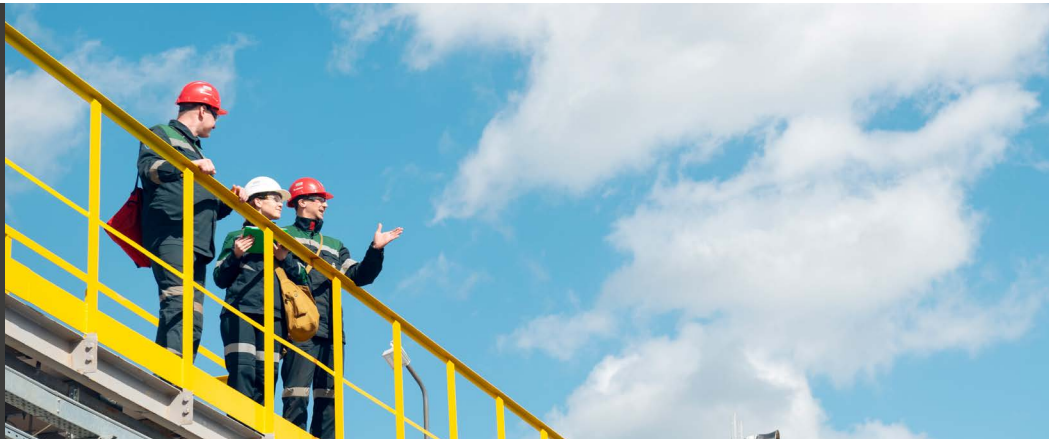


## СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Кодекс этики Группы «ФосАгро» признает трудовые права сотрудников неотъемлемой частью прав человека. В своей деятельности Компания соблюдает установленные законодательством права сотрудников в сфере труда, признает право сотрудников на достойное вознаграждение за результаты труда, содействует предотвращению любых форм дискриминации и принудительного труда, поддерживает участие сотрудников в решении принципиальных вопросов развития Группы.

Компания реализует программы по развитию персонала, которые подразумевают обучение и профессиональное развитие сотрудников, предоставление социального пакета, системы мотивации труда, создание условий отдыха и досуга.

В основе деятельности Компании — уважение к сотрудникам и их правам, как это предусмотрено Международным биллем о правах человека, а также декларацией Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, включая недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда, соблюдение принципа свободы объединения в профсоюзы и права сотрудников на ведение переговоров о заключении коллективного договора, а также создание безопасных и благоприятных рабочих условий для своих сотрудников и персонала подрядных организаций. Компания, в свою очередь, требует соблюдения аналогичных требований и норм от подрядных организаций.



Компания поощряет трудовые династии, трудовые традиции коллектива, способствующие закреплению кадров, повышению дисциплины и производительности труда, эффективности воспитательной работы в коллективах.



Группа поддерживает развитие профессионального и личного потенциала своих сотрудников. Главной задачей является формирование кадрового резерва квалифицированных специалистов и практическими знаниями и компетенциями, необходимыми для обеспечения деятельности предприятий Компании.



Группа «ФосАгро» ценит и поддерживает многообразие среди своих сотрудников, предоставляет им равные возможности для реализации их потенциала. Мы не приемлем ограничения естественных прав и свобод человека или группы лиц и поведения, нарушающего неприкосновенность частной жизни сотрудников в любом проявлении. Каждый год тема соблюдения прав человека рассматривается на заседании комитета по вознаграждениям и кадрам и в совете директоров, при этом рассматриваются такие вопросы, как многообразие кадрового состава и гендерное равенство.



Основаниями для повышения в должности, найма, установления размера заработной платы, предоставления льгот и компенсаций являются квалификация, производительность, навыки и опыт сотрудника, а оценка результатов работы проводится беспристрастно и справедливо.

Мы ожидаем, что сотрудники будут проявлять профессионализм, уважение и справедливое отношение в рабочем процессе к коллегам и иным лицам, включая потребителей, поставщиков и представителей других заинтересованных сторон.

Любое ограничение прав и свобод сотрудника на рабочем месте и в любых условиях, связанных с его обязанностями, мы считаем неприемлемым.

С 2013 года мы ежегодно организуем опросы мнения персонала, где каждый сотрудник может дать обратную связь о деятельности Компании и руководства Группы «ФосАгро».

В ходе многолетнего проведения исследований Компания не получала негативных отзывов или описания проблемных ситуаций в области соблюдения прав человека, что говорит о выполнении всех обязательств перед персоналом.

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 3-3

Для нас неприемлемы любые случаи незаконного использования руководителями и сотрудниками Группы «ФосАгро» на всех уровнях своего должностного положения вопреки интересам Компании и государства. В Компании утверждена Антикоррупционная политика, создана система противодействия мошенничеству и коррупции, охватывающая все направления деятельности, учреждена комиссия, к функциям которой относится рассмотрение вопросов

противодействия мошенничеству, коррупции и урегулирования конфликта интересов. На регулярной основе проводятся процедуры выявления и оценки коррупционных рисков с последующим формированием перечней функций и должностей, связанных с коррупционными рисками. Руководство Компании регулярно рассматривает отчетность о реализованных антикоррупционных мероприятиях

и об эффективности функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции.

Важную роль играют и постоянные усилия по формированию культуры нетерпимости к коррупции, основанной на высоких этических стандартах, а также мероприятия по поддержанию в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности.

## ОЦЕНКА НА ПРЕДМЕТ РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С КОРРУПЦИЕЙ

При выстраивании эффективной антикоррупционной политики критически важно понимание того, какие коррупционные правонарушения могут быть совершены сотрудниками с учетом специфики их деятельности, в рамках каких бизнес-процессов такие правонарушения наиболее вероятны, каковы возможные способы или схемы их совершения и к каким последствиям они могут привести.

С этой целью в Группе «ФосАгро» определены перечни коррупционно опасных функций и должностей, потенциально подверженных коррупционным рискам. В ПАО «ФосАгро» (приказ от 7 апреля 2022 года № 39)

и его дочерней организации АО «Апатит» (приказ от 10 декабря 2022 года № 486-У) утверждены перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Доля сотрудников, замещающих должности с высоким коррупционным риском, составляет 0,3136%. Работа должностных лиц, которые занимают позиции, входящие в данный реестр, находится под особым контролем Дирекции по экономической безопасности и руководителей соответствующих структурных подразделений с точки зрения ее соответствия высоким этическим нормам и требованиям внутренних документов по антикоррупционным мероприятиям,

в том числе по соблюдению связанных с этим запретов и ограничений, включая соблюдение мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Указанные нормы закреплены внутренними нормативными документами.

Группа «ФосАгро» на регулярной основе проводит процедуры выявления и оценки коррупционных рисков с последующим внесением дополнений в перечень коррупционно опасных функций и должностей, связанных с коррупционными рисками, включающие три составляющие.



### Идентификация коррупционных рисков

Определение коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены сотрудниками Группы «ФосАгро», и обновление бизнес-процессов (критических точек), в ходе которых возможно совершение таких неправомерных действий



### Анализ коррупционных рисков

Определение возможных способов совершения коррупционных правонарушений с учетом особенностей реализации бизнес-процессов в Группе «ФосАгро» (коррупционных схем), круга лиц, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения, уязвимостей бизнес-процессов



### Определение значимости коррупционных рисков

Оценка вероятности совершения коррупционного правонарушения на определенном этапе того или иного бизнес-процесса и возможного вреда, наносимого Группе «ФосАгро», в случае совершения сотрудником (сотрудниками) коррупционного правонарушения

Совету директоров ФосАгро регулярно представляется отчетность о реализованных антикоррупционных мероприятиях и об эффективности функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции, в соответствии с Политикой управления рисками

и внутреннего контроля ФосАгро. Кроме того, контроль за процессом выявления рисков и предотвращения недобросовестных действий осуществляется непосредственными руководителями на основании в том числе Положения об управлении рисками. Оценка

коррупционного риска проводится независимым подразделением Департаментом методологии риск-менеджмента. По итогам 2023 года коррупционный риск признан минимальным.

В целях обучения и информирования сотрудников Группы «ФосАгро» ежегодно разрабатываются курсы по вопросам противодействия коррупции с завершающими этапами

тестирования, которые размещаются на корпоративном интранет-портале. Тематика занятий выстраивается исходя из функций (обязанностей) структурных подразделений

(сотрудников) и установленной системы антикоррупционных стандартов.

## ИНФОРМИРОВАНИЕ, КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

GRI 205-2

Группа «ФосАгро» на постоянной основе проводит обучение сотрудников по программам противодействия коррупции для минимизации рисков вовлечения

персонала в коррупционные схемы. С этой целью в Группе создана эффективная система обучения, направленная на предупреждение коррупционных проявлений любых

форм и видов, на устранение возможного вреда и ликвидацию последствий коррупционного вмешательства.



### Целевая аудитория

Руководители уровней управления № 1, 2, 3, 4, 5, руководители без уровней управления (предусмотрено организационно-штатной структурой Группы), специалисты, включая сотрудников филиалов и других обособленных подразделений

### Цели и задачи

- Актуализировать знания в нормативных правовых аспектах выявления и противодействия коррупции в коммерческих организациях
- Сформировать у слушателей антикоррупционное мировоззрение, способствовать овладению методами и навыками в сфере противодействия коррупции и конфликта интересов
- Помочь овладеть знаниями в сфере причин и предпосылок возникновения коррупции, а также практическими методиками выявления подобных ситуаций и противодействия им

### Результаты обучения

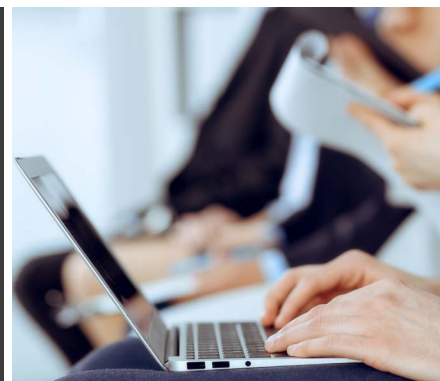
В результате обучения противодействию коррупции слушатель должен знать и понимать:

- теоретическую базу по противодействию коррупции в Группе;
- предпосылки, причины, сущность и последствия коррупции;
- законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции;
- нормативные правовые акты и антикоррупционные стандарты, действующие в Группе по данному направлению;
- ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения

### МЕТОДИКА ОБУЧЕНИЯ

### Преимущества дистанционного обучения

Учебный материал (презентация, тесты) максимально адаптирован к актуальным для сотрудников Группы «ФосАгро» ситуациям. Учебный процесс выстраивается без отрыва от основной производственной деятельности



## ВЫПОЛНЕННЫЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Период обучения	Выполненные программы
2021 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Принципы работы горячей линии Группы «ФосАгро»</li> <li>• «Антикоррупционная политика Группы «ФосАгро»</li> <li>• По итогам тестирования осуществлен контроль за прохождением обучения и утвержден приказ о прохождении дополнительного обучения для сотрудников, недостаточно усвоивших учебный материал</li> </ul>
2022 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Основные цели и принципы Кодекса этики Группы «ФосАгро»</li> </ul>
2023 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «О проведении обучения и тестирования сотрудников АО «Апатит», его филиалов и управляемых предприятий по теме «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов»</li> </ul>

С целью реализации антикоррупционных мер Дирекцией по экономической безопасности готовится ежегодный план обучающих мероприятий, в соответствии с которым проводится периодическое информирование сотрудников о существующих локальных нормативных актах в сфере противодействия коррупции, установленных ими антикоррупционных стандартах, мерах ответственности за их несоблюдение, а также внесенных в документы изменениях и дополнениях. Чтобы подчеркнуть значимость соблюдения установленных антикоррупционных мер, источником информирования сотрудников выступает руководство Группы. Сотрудникам Группы «ФосАгро» и ее контрагентам обеспечен свободный и удобный доступ к информации о реализуемых мерах по предупреждению коррупции. На официальном сайте ФосАгро предусмотрен специальный раздел «Противодействие коррупции», в котором размещено

обращение генерального директора к сотрудникам Группы о неукоснительном соблюдении установленных антикоррупционных стандартов, а также копии внутренних документов, направленных на предупреждение коррупции (Антикоррупционная политика, Кодекс этики, положения о конфликте интересов и горячей линии Группы «ФосАгро»). Внутренние документы дополнены методическими материалами (памятками, презентациями), которые в доступной форме объясняют антикоррупционную политику, стандарты поведения, меры ответственности и приводят примеры коррупционно опасных ситуаций, с которыми могут столкнуться сотрудники в своей трудовой деятельности.

При приеме на работу каждый кандидат проходит обучение по основным требованиям Политики противодействия мошенничеству и коррупции, Кодекса этики, положений о конфликте интересов и горячей линии Группы «ФосАгро»

посредством просмотра видеоролика с последующей отметкой об ознакомлении в журнале инструктажа. В должностных инструкциях сотрудников закреплена обязанность соблюдать требования антикоррупционных стандартов и локальных нормативных актов Группы «ФосАгро», а также проходить соответствующее обучение. В процессе выполнения сотрудниками коррупционно опасных функций проводится дополнительное разъяснение требований законодательства Российской Федерации и внутренних политик Группы «ФосАгро» применительно к актуальной ситуации лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики. Кроме того, любой сотрудник или контрагент Компании может обратиться за консультацией в области применения и реализации антикоррупционных стандартов, принятых в Обществе, на портал единой горячей линии Группы «ФосАгро» и получить квалифицированную правовую помощь или разъяснения.



**Общее количество и доля членов руководящего органа, сотрудников и деловых партнеров, до сведения которых была доведена информация об антикоррупционной политике и процедурах организации, с разбивкой по регионам**

Регион	Общее количество членов руководящего органа, человек			Доля членов руководящего органа, %			Общее количество сотрудников, человек			Доля сотрудников, %			Общее количество деловых партнеров, ед.			Доля деловых партнеров, %		
	'21	'22	'23	'21	'22	'23	'21	'22	'23	'21	'22	'23	'21	'22	'23	'21	'22	'23
Саратовская область	177	283	307	28	33	98	609	852	961	59	67	99	89	104	98	100	100	100
Мурманская область	427	888	861	31	34	79	2 564	2 621	2 671	61	66	86	95	71	85	100	100	100
Московская область	74	87	91	32	39	71	82	225	215	45	61	78	903	898	852	100	100	100
Ленинградская область	172	266	260	31	35	84	502	770	751	58	65	90	504	487	410	100	100	100
Вологодская область	478	943	946	32	28	96	2 767	33 346	3 415	81	72	97	181	167	170	100	100	100
Прочее		132			32			408			68		1 208	1 401	1 386	100	100	100
<b>Итого</b>	<b>1 328</b>	<b>2 599</b>	<b>2 465</b>	<b>30</b>	<b>32</b>	<b>88</b>	<b>6 524</b>	<b>8 222</b>	<b>8 013</b>	<b>62</b>	<b>68</b>	<b>92</b>	<b>2 980</b>	<b>3 128</b>	<b>3 001</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

**Общее количество и процентная доля членов руководящих органов и сотрудников, которые прошли обучение по вопросам противодействия коррупции, с разбивкой по регионам**

Регион	Общее количество членов руководящего органа, человек			Доля членов руководящего органа, %			Общее количество сотрудников, человек			Доля сотрудников, %		
	'21	'22	'23	'21	'22	'23	'21	'22	'23	'21	'22	'23
Саратовская область	177	234	307	80	83	98	609	747	961	87	88	99
Мурманская область	335	718	861	80	81	79	2 564	2 275	2 671	82	87	86
Московская область	74	68	91	80	78	71	82	181	215	80	80	78
Ленинградская область	110	209	260	80	79	84	502	636	751	81	83	90
Вологодская область	447	910	946	89	97	96	2 767	3 206	3 415	90	96	97
Прочее		102			77				335		82	
<b>Итого</b>	<b>1 328</b>	<b>2 241</b>	<b>2 465</b>	<b>87</b>	<b>86</b>	<b>88</b>	<b>6 524</b>	<b>7 380</b>	<b>8 013</b>	<b>89</b>	<b>90</b>	<b>92</b>



**УЧАСТИЕ ГРУППЫ «ФОСАГРО» В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЯХ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

Антикоррупционная политика Компании реализуется в соответствии с действующими антикоррупционными законами и международными конвенциями (в частности, российским антикоррупционным законодательством и Конвенцией ООН против коррупции). В вопросах профилактики и противодействия коррупции Группа «ФосАгро» сотрудничает с бизнес-сообществом путем участия в различных общественных объединениях, что рассматривается как гарантия исполнения требований ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- Антикоррупционная хартия российского бизнеса РСПП. В рамках антикоррупционного мониторинга на предмет самооценки внедренных Компанией специальных антикоррупционных программ и практик, которые касаются не только ситуации внутри Компании, но также отношений с партнерами по бизнесу и государством, закупок на основе открытых торгов, финансового контроля, обучения и работе с персоналом, ПАО «ФосАгро» (свидетельство № РП-15), а также АО «Апатит»

(свидетельство № РП-02) включены в Реестр антикоррупционной хартии российского бизнеса;

- Социальная хартия российского бизнеса РСПП. Присоединение к Социальной хартии российского бизнеса является формализацией ответственного подхода ФосАгро к работе в области ESG, приверженности лучшим практикам в области корпоративной социальной ответственности;
- Рабочая группа по противодействию мошенничеству Российской ассоциации производителей удобрений (РАПУ), в рамках которой разработаны инициативы по противодействию противоправным действиям, совершаемым неустановленными лицами, использующими бренды ведущих производителей минеральных удобрений;
- Торгово-промышленная палата Российской Федерации. Членство в ТПП предполагает участие в диалоге бизнеса и власти по вопросам формирования социально-экономической, промышленной политики, устранения административных барьеров, улучшения делового и инвестиционного климата, развития предпринимательской деятельности. Предусмотрено написание ежегодных антикоррупционных диктантов в рамках Всероссийской интерактивной акции, проводимой

во исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы;

- Российский союз промышленников и предпринимателей, что предполагает взаимодействие с политической и административной властью в регионах присутствия Компании, разработку и внедрение аспектов региональной экономической политики. Подразумевается участие в ежегодном Антикоррупционном рейтинге на соответствие лучшим международным и российским стандартам делового поведения. По итогам рейтинга 2023 года ПАО «ФосАгро» и АО «Апатит» вошли в наивысший класс категории А.

В целях противодействия коррупции мы выстроили конструктивное сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления и общественными организациями, основанное на принципах партнерства, взаимного уважения, доверия и профессионализма. Предметом долгосрочных соглашений стали профилактика правонарушений и выявление преступлений, а также помощь в формировании инфраструктуры безопасности путем создания на производственных площадках Группы «ФосАгро» стационарных пунктов полиции. Проводимые совместные мероприятия широко освещаются в корпоративных средствах массовой информации.

## ОЗНАКОМЛЕНИЕ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ С АНТИКОРРУПЦИОННЫМИ СТАНДАРТАМИ И ПРОЦЕДУРАМИ ГРУППЫ «ФОСАГРО»

SASB EM-MM-510a.1

При выстраивании системы антикоррупционных мер Группа «ФосАгро» учитывает, что коррупционные риски могут возникать не только непосредственно внутри организации, но и вне ее, в первую очередь в ходе взаимодействия с различными контрагентами, включая деловых партнеров, поставщиков, подрядчиков и т. д.

В Группе «ФосАгро» утвержден порядок включения в каждый заключаемый договор антикоррупционной оговорки и оговорки о добросовестности сторон, в которых четко и подробно закреплены правила и процедуры, направленные на предотвращение коррупции, включая специальные управленческие процедуры, требования к контрагентам, правила специального антикоррупционного контроля и аудита, предотвращения

конфликта интересов, коммерческого подкупа и возмещения материального ущерба.

Группа «ФосАгро» стремится к установлению и сохранению деловых отношений с организациями, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с высокими этическими стандартами ведения бизнеса, и реализует собственные меры по противодействию мошенничеству и коррупции.

Мы усовершенствовали регистрацию на электронной торговой площадке (далее – ЭТП, официальный сайт ПАО «ФосАгро» — «Закупки» — «Тендеры» — «Регистрация поставщика»). Каждому потенциальному поставщику товаров или услуг, заинтересованному в установлении деловых отношений, необходимо в обязательном порядке ознакомиться с нормативными документами Группы «ФосАгро», включающими Антикоррупционную политику, Кодекс этики, а также с Положением о «Горячей линии «ФосАгро» и только после ознакомления с указанными

## ВЫЯВЛЕННЫЕ СЛУЧАИ КОРРУПЦИИ И ПРИНЯТЫЕ МЕРЫ

В 2023 году назначено 36 служебных проверок по выявлению различных нарушений требований внутренних нормативных документов, из них проверки трех нарушений, связанных с проявлениями коррупции и мошенничеством, завершены по фактам:

- попытки незаконной передачи денежных средств в размере 300 тыс. руб. начальнику отдела Дирекции по закупкам АО «Апатит» руководителем подрядной организации за оказание содействия в продолжении сотрудничества;
- попытки незаконного получения денежных средств в размере 1 млн 669 тыс. руб. начальником

отдела Дирекции по закупкам АО «Апатит» за совершение действий, входящих в круг служебных полномочий, в пользу подрядной организации;

- попытки незаконного получения денежных средств в размере более 3 млн руб. начальником сектора Дирекции по промышленной безопасности АО «Апатит» за совершение действий, входящих в круг полномочий.

По результатам служебных проверок с одним сотрудником трудовые отношения расторгнуты.

стандартами система предоставит доступ для продолжения регистрации на ЭТП потенциальным контрагентам, стремящимся к деловому сотрудничеству с Группой «ФосАгро».

Таким образом, все 100% контрагентов, стремящихся к деловому сотрудничеству с Компанией, проходят обучение на ЭТП по вопросам противодействия коррупции.

### Общее количество деловых партнеров, прошедших регистрацию на ЭТП и ознакомившихся с антикоррупционными стандартами



### Доля деловых партнеров данной категории, %



GRI 205-1

### Служебные проверки по фактам коррупционных проявлений

#### Общее количество служебных проверок по фактам различных нарушений требований внутренних нормативных документов



#### В том числе нарушений коррупционной направленности



## Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры

GRI 205-3

Случаи коррупции	2021	2022	2023
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	2	4	5
Общее количество подтвержденных инцидентов, в которых сотрудники были уволены или привлечены к дисциплинарной ответственности за коррупцию	2	3	1
Общее количество подтвержденных инцидентов, когда контракты с деловыми партнерами были расторгнуты или не продлены из-за нарушений, связанных с коррупцией	1 <sup>1</sup>	2	1
Общее количество публичных судебных дел <sup>2</sup> о коррупции, возбужденных против организации или ее сотрудников	1	2	3

В 2023 году возбуждено пять уголовных дел коррупционной направленности:

- уголовное дело от 20 апреля 2023 года по ч. 3 ст. 204 УК Российской Федерации (коммерческий подкуп) по факту незаконной передачи денежных средств в размере 100 тыс. руб. руководством контрагента начальнику отдела Дирекции по закупкам АО «Апатит»;
- уголовное дело от 20 апреля 2023 года по ч. 3 ст. 204 УК Российской Федерации (коммерческий подкуп) по факту передачи 200 тыс. руб. руководством контрагента начальнику отдела Дирекции по закупкам АО «Апатит»;

- уголовное дело от 15 мая 2023 года по ч. 8 ст. 204 УК Российской Федерации (коммерческий подкуп) по факту получения начальником отдела Дирекции по закупкам АО «Апатит» денежной суммы в размере 1 млн 669 тыс. руб. от контрагента;
- два уголовных дела от 24 марта 2023 года по ч. 1 и ч. 2 ст. 204.1 УК Российской Федерации (коммерческий подкуп) по фактам посредничества в получении денег заместителем начальника отдела экологии и природопользования Волховского филиала АО «Апатит».



Одним из важных показателей приверженности Группы «ФосАгро» декларируемому антикоррупционным стандартам поведения является обеспечение сотрудничества с правоохранительными органами, реализованное в рамках следующих направлений:

1) принятие публичного обязательства сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения (обнаружения признаков) коррупционных правонарушений, о которых Группе «ФосАгро» (сотрудникам Группы «ФосАгро») стало известно;

2) неприменение каких-либо санкций в отношении сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

<sup>1</sup> В 2021 году Компания отклонила участие одного делового партнера в тендерных процедурах на сумму более 400 млн руб. по причине неблагонадежности, связанной с несоблюдением антикоррупционных стандартов.

<sup>2</sup> Все дела коррупционной направленности зафиксированы в официальной статистике правоохранительных органов.

## КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

Кодекс этики и Положение о конфликте интересов ФосАгро предусматривают обязанность любого сотрудника в случае появления потенциального или фактического наличия конфликта интересов сообщать об этом своему непосредственному руководителю и лицу, ответственному за антикоррупционную политику.

Первоочередное внимание в Компании уделяется также своевременному предупреждению, выявлению и урегулированию потенциального конфликта интересов путем внедрения проверочных процедур при принятии кадровых решений и распределении служебных обязанностей, а также декларирования сотрудником при приеме на работу

и в дальнейшем на регулярной основе наличия у него определенных личных интересов.

В Компании проводится периодическая антикоррупционная экспертиза внутренних нормативных документов, включая приказы, распоряжения, договоры, стандарты и т. д. с целью выявления и последующего устранения коррупциогенных факторов, способствующих совершению нарушений антикоррупционного законодательства и причинению Компании материального и/или репутационного ущерба.

Внедрены ежегодные процедуры внутреннего контроля, включающие проверку соблюдения организационных процедур и правил, касающихся профилактики и предупреждения коррупции, которые

осуществляются независимым подразделением — Дирекцией по управлению рисками и внутреннему контролю на основании приказа генерального директора от 8 декабря 2023 года № 621-У. Оценка антикоррупционных мер на подтверждение реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса в АО «Апатит» признана соответствующей действующим стандартам.

Конфликтов интересов, связанных с членством в совете директоров, совместным участием с поставщиками и другими заинтересованными сторонами, наличием контролирующих акционеров, связанными лицами, их взаимоотношениями, сделками и непогашенными остатками, не выявлялось.

## Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в деятельности сотрудников Группы «ФосАгро»

Случаи конфликта интересов	2021	2022	2023
Общее количество случаев конфликта интересов, относящихся к совместному участию с поставщиками и другими заинтересованными сторонами	1	0	0
Общее количество случаев конфликта интересов, связанных с наличием контролирующих акционеров	0	0	0
Общее количество случаев конфликта интересов, относящихся к связанным лицам, их взаимоотношениям, сделкам и непогашенным остаткам	0	0	0
Общее количество случаев конфликта интересов, связанных с членством в совете директоров	0	0	0
Общее количество ситуаций, связанных с возможным конфликтом интересов	10	15	10
Случаи конфликта интересов, рассмотренные на заседании комиссии по противодействию мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов	5	9	6

## АНТИМОНОПОЛЬНЫЕ МЕРЫ

GRI 3-3, 206-1

В Компании утверждены торговые политики по сбыту апатитового концентрата (Маркетинговая политика продаж апатитового концентрата производства АО «Апатит» на внутреннем рынке) и по продаже некоторых марок удобрений сельхозпроизводителям.

Судебных исков, ожидающих рассмотрения или завершенных в 2021–2023 годах, в связи с нарушениями антимонопольного законодательства, в которых Компания была идентифицирована как участник, не выявлено.



Соответствующие документы представлены на сайте ПАО «ФосАгро» в разделе «Покупателям».



При выстраивании системы мер по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов в Группе «ФосАгро» с учетом ее специфики создано три специализированных коллегиальных совещательных органа:

- **комиссия по урегулированию конфликта интересов в деятельности сотрудников ПАО «ФосАгро»** под председательством генерального директора ФосАгро;
- **комиссия по противодействию мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов АО «Апатит»** (координирует антикоррупционную деятельность в производственных подразделениях Компании);
- **комиссия по противодействию мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов ООО «ФосАгро-Регион»** (действует в рамках сбытовой компании).



В 2023 году было рассмотрено десять вероятных ситуаций, указывающих на конфликт интересов, из которых шесть — на заседании комиссии по противодействию мошенничеству и коррупции АО «Апатит», по результатам рассмотрения которых представлены рекомендации по их урегулированию. Направлено одно уведомление руководству структурного подразделения о принятии мер реагирования. В пяти случаях конфликт интересов не нашел своего достоверного подтверждения.