

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

НАПРАВЛЕНИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ФАКТЫ 2023 ГОДА¹

 Задача 3.4	1 Транспортная безопасность	Цель снижение рисков происшествий на транспорте	Факт 0 аварий	78% снижение числа происшествий на транспорте за период 2021–2023 годов	3 транспортных происшествия с пострадавшими / крупным ущербом
	2 Производственные травмы	Цель развитие культуры безопасности и обеспечение соблюдения высоких стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности;	на 10% ежегодно снижение производственного травматизма;	на 10% ежегодно снижение количества инцидентов, недопущение несчастных случаев со смертельным исходом	Факт 0 коэффициент LTIFR в Балаковском филиале
 Задача 3.4 и 8.8					

 Задача 4.4 и 8.8	3 Обучение сотрудников	Цель повышение квалификации и знаний персонала по вопросам безопасности труда;	поддержание постоянной заинтересованности каждого сотрудника Компании в обеспечении собственной безопасности и безопасности окружающих
	Факт Около 13 тыс. собственных сотрудников АО «Апатит» прошли обучение по охране труда и проверку знаний, что составляет около 88% от среднесписочной численности Компании		
 Задача 3.4	4 Профессиональные заболевания	Цель профилактика и оздоровление персонала всех своих предприятий;	обеспечение сотрудников доступной и качественной медицинской помощью
	Факт 58 случаев зарегистрированных профессиональных заболеваний сотрудников	0 умерших в результате профессиональных заболеваний	

¹ С учетом принципа существенности количественные показатели настоящего раздела представлены в периметре 2 - АО «Апатит» (АО «Апатит» – дочерняя организация ПАО «ФосАгро», объединяющая производственные активы Группы «ФосАгро»)



СТРАТЕГИЯ

Все сотрудники Группы «ФосАгро» и подрядных организаций должны возвращаться с работы к своим семьям и близким живыми и здоровыми — таков принцип, лежащий в основе всего, что мы делаем для обеспечения безопасных, здоровых и комфортных условий труда на наших предприятиях.

Развитие культуры безопасности, обеспечение соблюдения высоких стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности (далее — ОТ и ПБ) — основополагающие направления Стратегии-2025. В 2023 году мы продолжили реализацию Стратегии в области ОТ и ПБ, определяющей основные направления работы и целевые программы по снижению рисков в этой области.

Стратегические и оперативные цели и задачи Группы «ФосАгро» в области ОТ и ПБ основаны на анализе большого количества данных, полученных в результате проведения внутренних и внешних аудитов и проверок, расследований происшествий, а также на рекомендациях и замечаниях сотрудников.

Мы ведем постоянную работу по повышению уровня культуры безопасности труда, формированию сознательного отношения сотрудников к вопросам безопасности, идентификации источников опасности и корректировке опасных действий и условий, отводя лидирующую роль в этом процессе руководителям всех уровней, изучая и применяя лучшие практики в области ОТ и ПБ. Мы непрерывно работаем над идентификацией и снижением рисков для жизни и здоровья сотрудников Группы «ФосАгро», подрядных организаций и всех людей, находящихся на территории объектов Компании.



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 403-1, 3-3

Группа «ФосАгро» уделяет пристальное внимание обеспечению соответствия действующей системы ОТ и ПБ законодательным требованиям и передовым международным стандартам в данной области.

С этой целью Компания внедрила многоуровневую систему управления ОТ и ПБ, в которую вовлечены руководители всех уровней. С 2008 года в качестве

единой системы в Компании внедрена система менеджмента ОТ и ПБ по BS OHSAS 18001. Череповецкий комплекс АО «Апатит» в 2021 году сертифицирован на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018, а в 2023 году успешно пройден аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью

Уровень Совета директоров

Комитет по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров

- Устанавливает стратегические приоритеты и разрабатывает соответствующую политику
- Осуществляет анализ отчетности исполнительного руководства в области ОТ и ПБ

Уровень менеджмента Группы компаний

Исполнительные органы

- Устанавливают политику в области ОТ и ПБ и следят за ее реализацией
- На еженедельной основе рассматривают информацию о всех видах происшествий, произошедших в периметре Группы компаний

Дирекция по ПБ и ОТ

- Осуществляет функциональное руководство службами ОТ и ПБ на предприятиях Группы компаний с целью реализации политики и стратегии в области ОТ и ПБ
- Собирает данные, анализирует и формирует отчетность в области ОТ и ПБ для правления и комитета по стратегии и устойчивому развитию
- Взаимодействует с внешними консультантами для внедрения передовых практик в области ОТ и ПБ
- Проводит аудиты и проверки на предприятиях Группы

Операционный уровень

Директора производственных площадок

- Обеспечивают реализацию политики и стратегии в области ОТ и ПБ на вверенном предприятии
- Организуют разработку и реализацию эффективных мер по результатам внутренних и внешних проверок, а также по результатам расследования происшествий

Группа специалистов по ОТ и ПБ на операционном уровне

Управление по ОТ и ПБ на предприятии

- Контролирует соблюдение требований законодательства и корпоративных стандартов в области ОТ и ПБ на предприятии
- Организует разработку целевых программ, контролирует исполнение мероприятий и обучение в области ОТ и ПБ
- Взаимодействует с контролирующими органами в области ОТ и ПБ от лица предприятия, сопровождает проверки, проводимые контролирующими органами
- Проводит внутренние проверки и аудиты, формирует и представляет аналитические отчеты руководству Предприятия

GRI 403-3

На уровне предприятий Компании ключевую роль в вопросах безопасной работы играют службы ОТ и ПБ.

Их основные задачи:

- организация работы по обеспечению выполнения сотрудниками предприятий и сторонних организаций требований ОТ и ПБ;
- контроль за соблюдением сотрудниками законов и иных нормативных правовых актов по ОТ и ПБ, коллективного договора, соглашения по охране труда;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование сотрудников предприятия и сторонних организаций по вопросам ОТ и ПБ;
- изучение и внедрение передового опыта по ОТ и ПБ.

Эта деятельность, помимо применимого законодательства, регламентируется:

- общезаводскими (общецеховыми) инструкциями по охране труда;
- производственными инструкциями;
- инструкциями по охране труда и профессии рабочих;
- стандартами Компании;
- технологическими регламентами;
- планами мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий и т. д.

GRI 403-4

Для повышения эффективности коммуникации с сотрудниками в области ОТ и ПБ в Компании внедрен регламент «Положение о системе коммуникаций в области ОТ и ПБ». В соответствии с регламентом система информирования в области ОТ и ПБ делится на внутреннюю и внешнюю,

а также включает в себя механизм получения обратной связи от сотрудников:

- на регулярных совещаниях по ОТ и ПБ, проводимых в подразделениях Компании и на предприятиях;
- на собраниях по ОТ и ПБ на отдельных производственных участках, в подразделениях, на объектах;
- на профсоюзных собраниях или профсоюзных комитетах (от уполномоченных по охране труда);
- по электронной корпоративной почте;
- в корпоративных источниках средств массовой информации;
- в комитетах по ОТ и ПБ предприятий;
- при опросе лояльности персонала;
- при анкетировании по вопросам ОТ и ПБ.

К внутренней системе информирования в области ОТ и ПБ относятся:

- работа комитетов по ОТ и ПБ на предприятиях;
- совещания и конференции по результатам работы предприятий по вопросам ОТ и ПБ, проводимые руководством Компании;
- регулярные совещания по ОТ и ПБ, проводимые в подразделениях предприятий, на производственных участках, на объектах;
- информационные стенды по безопасности производства, плакаты и другую наглядная информация;
- корпоративное телевидение (экраны), портал, почта;
- периодические корпоративные издания;
- профилактическая работа по охране труда в структурных подразделениях уполномоченными по охране труда (которая включает различные способы коммуникации: личные беседы, обучение, наставничество, наблюдение за проведением работ и т. д.).

КОМИТЕТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

С 2014 года на предприятиях Группы «ФосАгро» работают комитеты по ОТ и ПБ. Комитет является составной частью системы управления охраной труда, а также одной из форм участия сотрудников в управлении охраной труда. Работа комитета строится на принципах социального партнерства. В рамках деятельности комитетов по ОТ и ПБ разрабатываются и в дальнейшем совершенствуются программы совместных действий работодателя, сотрудников и профессиональных союзов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований ОТ и ПБ.

Заседания Комитета проводятся не менее 1 (одного) раза в месяц, под председательством директора предприятия. Процесс обмена информацией и докладов на заседаниях комитета носит многосторонний характер — о проделанной в области ОТ и ПБ работе отчитываются не только службы ОТ и ПБ, но и руководители структурных подразделений предприятий Компании. Все решения фиксируются протоколами.

В том числе в рамках этих направлений на заседаниях комитетов по ОТ и ПБ рассматриваются вопросы по следующим темам:

- золотые правила ОТ и ПБ;
- проект «Трансформация культуры безопасности»;
- лидерство в области ОТ и ПБ;
- мотивация в области ОТ и ПБ;
- эффективность коммуникаций в области ОТ и ПБ;
- безопасность подрядных организаций;
- эффективность средств индивидуальной защиты;
- доклад профсоюзного органа.

25 заседаний комитетов по ОТ и ПБ проведено за 2023 год

790 решений принято

Интересы сотрудников на заседаниях комитетов по ОТ и ПБ представляет руководитель или представитель профсоюзной организации предприятия.

В повестку заседаний включено девять направлений работы:

«Расследование происшествий»;

«Охрана труда»;

«Промышленная безопасность»;

«Пожарная безопасность»;

«Безопасность дорожного движения»;

«Проверки и аудиты по безопасности»;

«Развитие системы управления ОТ и ПБ»;

«Проекты в области безопасности труда (программы, инициативы и т. п.)»;

«Обучение и подготовка».

ПОВЫШЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТЫ ПОДРЯДЧИКОВ

Меры по обеспечению безопасности сотрудников подрядных организаций, работающих на наших производственных комплексах и других объектах, являются неотъемлемой составляющей общей стратегии Группы «ФосАгро» в области ОТ и ПБ и включают в себя выбор подрядных организаций с учетом квалификационной оценки по ОТ и ПБ, проектирование на них корпоративных инструментов в области безопасности производства и проведение Компанией проверок соблюдения требований по ОТ и ПБ подрядными организациями.

Важным критерием выбора подрядчика является оценка по ESG-критериям.

➤ Более подробная информация представлена в разделе «Цепочка поставок» на с. 130.

ВНЕШНИЙ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

В Группе «ФосАгро» с установленной законодательством Российской Федерации периодичностью проводятся внешние аудиты государственными органами, такими как Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Государственная инспекция труда, Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России) и т. д. Также внешние аудиты проводятся консалтинговыми компаниями и представителями международных ассоциаций, членом

которых являются предприятия Группы, в ходе проверки соответствия требованиям международных стандартов и при проведении специальной оценки условий труда и по заказу Группы.

Кроме того, в Группе «ФосАгро» проводятся внутренние аудиты сотрудниками управлений и Дирекции по промышленной безопасности и охране труда, а также руководителями и специалистами Группы в рамках осуществления производственного контроля.

По результатам внешних и внутренних аудитов выпускаются приказы и распоряжения, в которые включаются планы корректирующих мероприятий с указанием сроков и сотрудников, ответственных за устранение выявленных несоответствий. Устранение нарушений производится в согласованные сроки.

В Компании налажена система составления, представления и обработки отчетов по результатам внутренних и внешних аудитов деятельности в области ОТ и ПБ. Вся информация о внутренних и внешних проверках и аудитах вносится в информационные системы управления «Безопасность» и «Книга предписаний и сменных нарядов», в которых реализованы инструменты для анализа и контроля сроков устранения выявленных несоответствий. Также Группа предоставляет всю отчетность в государственные органы надзора и статистики в соответствии с законодательством Российской Федерации.

198 проверок проведено в 2023 году органами государственного контроля (надзора) в АО «Апатит» и управляемых им предприятиях

РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

GRI 403-2

На достижение целей в области ОТ и ПБ оказывают влияние, в частности, следующие стратегические риски:

4 кадровый риск; **6** риск ОТ и ПБ; **13** нормативно-правовой.

Более подробное их описание представлено в разделе «Стратегические риски» на с. 68



Для снижения указанных рисков Группа «ФосАгро» разрабатывает необходимые корректирующие мероприятия и использует открывающиеся возможности, подробное описание которых приведено ниже.

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ РИСКА, ХАРАКТЕРНЫЕ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ:



профессиональные риски структурных подразделений Группы, в том числе риски возникновения профессиональных заболеваний;



риски, связанные с культурой безопасности, в том числе с коммуникацией по вопросам ОТ и ПБ и мотивацией к безопасному труду;



риски, связанные с изменениями в нормативно-правовом регулировании в сфере ОТ и ПБ.



SASB RT-CH-320a.2

Компания ведет постоянную работу по оценке рисков и их снижению. Оценка рисков с распределением по критичности и повторяемости производится согласно специально разработанной методике. По результатам идентификации опасностей и оценки рисков ответственный по системе менеджмента ОТ и ПБ в структурном подразделении формирует перечень профессиональных рисков. На основе перечней профессиональных рисков формируется перечень значимых профессиональных рисков Компании.

При оценке значимости рисков учитываются следующие аспекты:

- степень воздействия опасности на персонал;
- масштаб воздействия опасности на персонал;
- частота возникновения опасности;
- соответствие нормативно-правовым и другим требованиям ОТ и ПБ применительно к данной опасности.

В Компании действует процедура, согласно которой информация о происшествиях в оперативном порядке, посредством корпоративных средств коммуникации (СМС-оповещений, телефонии) передается от очевидцев заинтересованным службам и руководителям, включая генерального директора ПАО ФосАгро.

Все происшествия расследуются в соответствии с требованиями законодательства и внутренними процедурами для определения коренных причин. Компания поощряет раскрытие персоналом информации о потенциальных источниках опасности для здоровья и жизни сотрудников.

Для повышения производительности процессов в области ОТ и ПБ, а также автоматизации и унификации процессов управления в Компании успешно внедрены и используются информационные системы управления «Безопасность» и «Книга предписаний и сменных нарядов». В обеих системах функционирует

модуль «Управление рисками». Модуль позволяет проводить внутренние проверки в области ОТ и ПБ во всех подразделениях АО «Апатит» с использованием чек-листов. Новые принципы работы в модуле позволяют повысить эффективность производственного контроля, а новые возможности модуля упрощают процесс работы, контроля и анализа.

В Компании действует процедура реагирования на опасности на рабочем месте. При обнаружении опасности сотрудник должен остановить работу и сообщить о ней руководителю, а также может создать обращение через мобильное приложение «Общественный контроль», в том числе и анонимно. Карточка поступает супервизору для оценки опасности и разработки мероприятий по устранению риска.

ПРОЦЕДУРЫ АВАРИЙНОЙ ГОТОВНОСТИ

Противоаварийная устойчивость объектов Компании обеспечивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации:

- разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на всех опасных производственных объектах, согласно российскому законодательству;
- в 2023 году проведены следующие учебно-тренировочные занятия:
 - учебно-аварийные тревоги — 143,
 - пожарно-тактические занятия — 636,
 - практические тренировки по эвакуации — 132,
 - пожарно-тактические учения с привлечением МЧС — 5;
- разработана Целевая программа модернизации систем противопожарной защиты АО «Апатит» со сроком реализации в 2023–2025 годах.

ПРОЕКТ внедрения системы дистанционного контроля промышленной безопасности на Череповецком комплексе

Компания поддерживает инициативы государственных органов в части раскрытия информации о безопасности производства с целью применения дистанционных средств контроля и снижения нагрузки на предприятия со стороны контролирующих органов.

С 2021 года Череповецкий комплекс АО «Апатит» (склад кремнефтористоводородной кислоты цеха фтористого алюминия) принимает участие в эксперименте Ростехнадзора по внедрению системы дистанционного контроля промышленной безопасности на основании постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 года № 2415 «О проведении эксперимента по внедрению системы дистанционного контроля промышленной безопасности». В ходе эксперимента отрабатываются технологии независимого дистанционного контроля за состоянием опасных производственных объектов и сопутствующая законодательная база. Предполагается, что использование данных подходов позволит не только повысить общую надежность систем безопасности и эффективность контроля, но и снизить бюрократическую нагрузку на предприятия.

Система введена в промышленную эксплуатацию в апреле 2023 года, настроен процесс приема информации в цифровой платформе «Автоматизированная информационная система Ростехнадзора».

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА

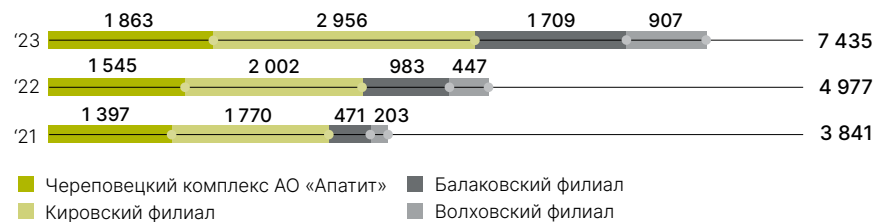


В 2023 году предприятия Компании не допустили ни одного смертельного случая на производстве — как с собственным персоналом, так и с персоналом подрядных организаций и дочерних зависимых обществ. Кроме того, коллектив Балаковского филиала отработал 2023 год с нулевым коэффициентом LTIFR, а число происшествий на транспорте сократилось почти в пять раз по сравнению с 2021 годом.

Существенный рост расходов на охрану труда был связан главным образом с увеличением инвестиций Компании в обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты и обучение их современным подходам к охране труда. Кроме того, расширение производства и реализация проектов модернизации и технического перевооружения

предприятий сопровождалась наймом дополнительного персонала, что также повлекло повышение общего уровня затрат на ОТ и ПБ, в частности на проведение медицинских осмотров, создание дополнительных пожарных постов (частей) и обслуживание со стороны профессиональных спасательных формирований.

Расходы на охрану труда и промышленную безопасность АО «Апатит», млн руб.



1 ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

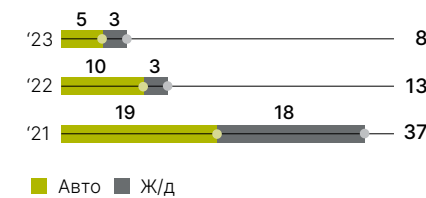
SASB RT-CH-540a.2

За период 2021–2023 годов предприятиям Компании удалось почти в пять раз (на 78%) снизить общее число происшествий на транспорте (с 37 случаев в 2021 году до 8 в 2023 году).

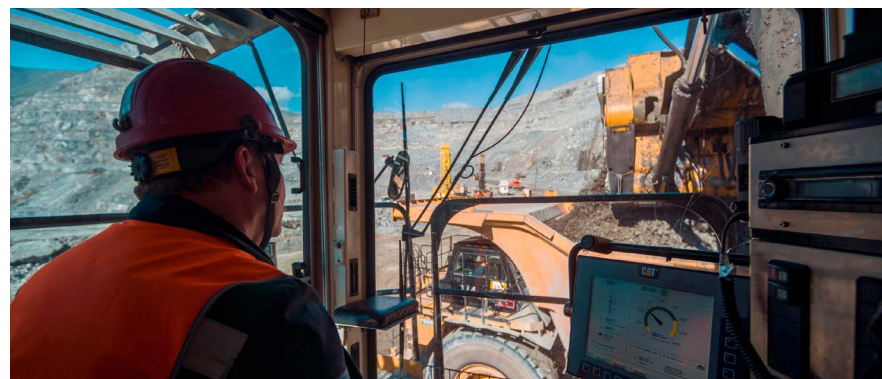
Комплекс мер по снижению рисков происшествий на транспорте, принимаемый Дирекцией по ПБ и ОТ совместно с транспортными управлениями, включает в себя как разработку корпоративных документов, регламентирующих требования и методы профилактики по обеспечению безаварийной работы автомобильного, самоходного и железнодорожного транспорта, проведение аудитов и комплексных проверок транспортных средств подрядных организаций и дочерних предприятий Компании, повышение компетенций и профессионального мастерства при управлении всеми видами транспорта для собственных сотрудников, так и внедрение различных технических средств, позволяющих снизить риски транспортных происшествий. Так, в Кировском филиале завершено оснащение

карьерной самоходной техники системами визуализации опасных зон, начаты опытно-промышленные испытания аналогичных систем в условиях подземной эксплуатации на подземных самоходных машинах и систем предупреждения столкновений на карьерных самосвалах. На Череповецком комплексе и в Балаковском филиале идет подготовка к оборудованию автосамосвалов системой контроля усталости при 12-часовой работе водителей. Также в Кировском филиале ежегодно проводится обучение по программе «Защитное вождение» и конкурс водительского мастерства для машинистов карьерных самосвалов.

Динамика транспортных происшествий в АО «Апатит» и филиалах, ед.



на **78%** удалось снизить общее число происшествий на транспорте за период 2021–2023 годов



2 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ТРАВМЫ

GRI 403-9, SASB RT-CH-320a.1, RT-CH-540a.1

В 2023 году на предприятиях Компании не было допущено производственных травм со смертельным исходом, в то же время увеличилось количество легких и тяжелых производственных травм. По одному несчастному случаю, произошедшему с сотрудником Компании в 2023 году и классифицированному в данном Отчете в категорию тяжелого травматизма, на момент публикации отчета проводится официальное расследование, по результатам которого классификация данного случая может быть пересмотрена. Общее число травм составило 33 (по сравнению

с 20 случаями в 2022 году). Из них на подрядные организации пришлось 9 несчастных случаев (по сравнению с 5 случаями годом ранее), на собственный персонал — 9 (по сравнению с 8 годом ранее), кроме того, 15 пришлось на дочерние зависимые общества (по сравнению с 7 годом ранее), что составило наибольшую часть от общего числа всех допущенных производственных травм, включая тяжелые несчастные случаи. Компания убеждена, что масштабирование существующих методик и инструментов в области безопасности производства на персонал подрядных организаций, а также дочерних зависимых и управляемых обществ позволит в дальнейшем сократить

уровень производственного травматизма среди данной категории персонала.

Большинство травм в 2023 году получены вследствие падения при передвижении, воздействия движущихся и вращающихся предметов и оборудования, а также воздействия опасных веществ.

Основными причинами производственного травматизма в 2023 году были неудовлетворительная организация работ, нарушение трудовой и производственной дисциплины, а также личная неосторожность и недооценка рисков пострадавшими.



Компания планирует и в дальнейшем придерживаться стратегии повышения уровня безопасности за счет внедрения передовых инструментов и комплекса современных решений, уже доказавших эффективность своего применения, в частности:

- лидерство и приверженность высшего руководства вопросам безопасности труда;
- обеспечение сотрудников современными и эффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- разработка и актуализация курсов дистанционного обучения корпоративным требованиям по безопасности труда;
- обеспечение необходимым финансированием мероприятий в области ОТ и ПБ, пожарной безопасности;
- вовлечение представителей рабочих профессий (уполномоченных по охране труда) в непосредственное управление вопросами безопасности труда в своих структурных подразделениях;
- интеграция корпоративных требований по безопасности труда в работу подрядных организаций;
- изучение и применение лучшей международной и отечественной практики;
- пересмотр структуры и функций служб ОТ и ПБ, пожарной безопасности с фокусом на усиление контрольно-профилактической работы;
- цифровизация процессов управления данными для проведения качественного анализа и принятия эффективных управленческих решений.
- совершенствование системы внутренних расследований происшествий для выявления и устранения коренных причин;
- подбор и назначение соответствующих высоким требованиям руководителей на ключевые позиции в службы ОТ и ПБ, пожарной безопасности;
- реализация проектных решений и целевых программ для повышения безопасности рабочих мест;
- разработка и внедрение системы мотивации всех категорий сотрудников на безопасный труд;

Коэффициент LTIFR¹, на 1 млн ч

Наименование	2021	2022	2023
Собственный персонал, в том числе	0,85	0,32	0,37
Череповецкий комплекс АО «Апатит»	0,40	0,12	0,32
Кировский филиал	1,18	0,22	0,41
Балаковский филиал	0,00	0,80	0,00
Волховский филиал	2,28	0,88	0,80
Собственный персонал + персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества²)	0,81	0,38	0,61

Уровень смертности в результате производственных травм, на 1 млн ч

Показатель	2021	2022	2023
Собственный персонал	0,00	0,05	0,00
Персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества)	0,03	0,00	0,00

Уровень тяжелого травматизма (без учета смертельных исходов), на 1 млн ч

Показатель	2021	2022	2023
Собственный персонал	0,05	0,00	0,04
Персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества)	0,07	0,04	0,17

Уровень регистрируемых производственных травм, на 1 млн ч

Показатель	2021	2022	2023
Собственный персонал	0,85	0,36	0,37
Персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества)	0,82 ³	0,44	0,82

Количество отработанных часов собственным персоналом и персоналом сторонних подрядных организаций, ч

Показатель	2021	2022	2023
Собственный персонал	19 893 115,33	22 196 069,58	24 508 418,38
Персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества)	29 207 298,96	27 194 133,46	29 222 666,40

¹ Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени, без учета смертельных травм.

² В периметр дочерних и зависимых обществ для целей формирования этих сведений включены следующие организации: ООО «Тирвас», ООО «Горный цех», ООО «ПромТрансПорт», ООО «Корпоративное питание», ООО «ЦСМ», АНО РКОФС «Дрозд-Хибины», АО «НИУИФ», АО «Аэропорт», ООО «СМАРТ», ООО «Телесеть», ООО «Хибинская энергосбытовая компания», ООО «Экопром», ООО «Тирвас общественное питание», ООО «Аэропорт Хибины», ЧОУ ДПО «Учебный центр ФосАгро», ООО «Механик», ООО «ИЦ «ФосАгро», ООО «ТД «ФосАгро». При этом некоторые из этих организаций являются некоммерческими или не являющимися по отношению к АО «Апатит» дочерними (зависимыми). Относится ко всем упоминаниям ДЗО в данном разделе.

³ С учетом смертельного случая.

Статистика по травматизму за последние три года

Филиал	Легкие травмы			Тяжелые травмы			Травмы со смертельным исходом			Всего		
	'21	'22	'23	'21	'22	'23	'21	'22	'23	'21	'22	'23
Череповецкий комплекс АО «Апатит»	3	1	3	–	–	–	–	–	–	3	1	3
Балаковский филиал	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–
Волховский филиал	4	2	2	–	–	–	–	–	–	4	2	2
Кировский филиал	9	2	3	1	–	1	–	1	–	10	3	4
Дочерние и зависимые общества	7	6	11	1	1	4	–	–	–	8	7	15
Сторонние подрядные организации	14	5	8	1	–	1	1	–	–	16	5	9

3 ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

GRI 403-5

13 007 сотрудников
Компании прошли обучение по охране труда и проверку знаний в 2023 году

что составляет около **88%** от среднесписочной численности производственного персонала Компании

В Компании организовано непрерывное обучение сотрудников, проведение семинаров и тренингов:

- **«Основы безопасного поведения»** — очное обучение для вновь принятых сотрудников и сотрудников структурных подразделений, в которых произошли несчастные случаи. Основной акцент сделан на обучении распознаванию рисков и способам управления ими;
- обучение безопасным методам выполнения работ на высоте собственного персонала и сотрудников подрядных организаций;
- **«Правила»** — обучение инженерно-технических сотрудников и сотрудников рабочих профессий использованию современных методов, способствующих развитию осознанного отношения сотрудников к правилам безопасности;
- **«Золотые правила»** — организация обучения собственного персонала (дистанционный

формат обучения) и сотрудников подрядных организаций (в форме инструктажей на рабочих местах).

В Компании организована работа по повышению квалификации и знаний персонала по вопросам безопасности труда. Персонал предприятий Компании проходит дистанционное и очное обучение. Дистанционные курсы просты для понимания, так как представляют собой набор иллюстрированных слайдов с основными важными моментами. В частности, проводится дистанционное обучение по корпоративным стандартам в области ОТ и ПБ. Для подтверждения усвоения требований стандартов по окончании обучения предусмотрено проведение тестирования.

Ранее разработанные курсы актуализируются по мере необходимости в связи с изменениями в законодательстве и локальных нормативных документах Компании. В 2023 году были разработаны и обновлены следующие дистанционные курсы обучения:

- «О порядке эксплуатации и текущего содержания железнодорожной инфраструктуры в АО «Апатит»;
- «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «Апатит».

В 2023 году обучение по 13 дистанционным курсам в области безопасности труда успешно завершили 7,3 тыс. сотрудников АО «Апатит». Сотрудники проходят очное обучение в области охраны труда, пожарно-технического минимума, электробезопасности, предаттестационную подготовку по промышленной безопасности, обучение на полигонах «Высота», а также тренинги по безопасности.

Каждый руководитель, специалист и сотрудник производственной линии проходит инструктаж и обучение в области ОТ и ПБ, в соответствии с требованиями российского законодательства. Кроме того, проводится ряд дополнительных курсов, обучение по которым проходят сотрудники Компании и некоторых подрядных организаций.

Для проведения более качественных инструктажей по охране труда, а также в качестве напоминаний о порядке безопасного выполнения работ используются анимационные ролики.

7,3 тыс.
сотрудников АО «Апатит» успешно завершили обучение

по **13** дистанционным курсам в области безопасности труда в 2023 году

Информирование по вопросам безопасности

В целях поддержания высокого уровня осведомленности сотрудников о мерах безопасности, в Компании разрабатываются и обновляются памятки, презентационные и другие визуальные материалы в области ОТ и ПБ акцентирующие внимание на ключевых сведениях, которыми необходимо руководствоваться в тех или иных ситуациях или при выполнении определенных работ для сохранения жизни и здоровья.

Для повышения внимания к вопросам безопасности труда ежемесячно выпускаются памятки по теме месяца. В 2023 году



Изменения в программах мотивации к безопасному труду

Руководители высшего звена (первые руководители Компании и предприятий, а также их непосредственные подчиненные) осознают важность вопросов ОТ и ПБ, демонстрируют приверженность принципам безопасной работы и готовы принимать соответствующие управленческие решения. С 2014 года в Группе «ФосАгро» применяется система КПЭ, в рамках которой выработаны единые стандарты, увязывающие размер вознаграждения руководителей

основными направлениями для разработки памяток являются: золотые правила по ОТ и ПБ, применение СИЗ, безопасное поведение, работы повышенной опасности.

В 2023 году в Компании активно проводились Ежемесячные инструктажи (ЕЖИ), ежедневное обучение работников по охране труда, с целью закрепления информации об опасных/вредных производственных факторах, требованиях охраны труда, содержащихся в локально нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также и применении безопасных методов и приемов выполнения работ.

Основными целями ЕЖИ являются:



развитие лидерских навыков руководителей среднего уровня управления;



поддержание коммуникативных компетенций руководителей;



получение обратной связи от работников по вопросам безопасности;



поддержание прямой коммуникации руководителя с подчиненным персоналом.

С целью поддержания постоянной вовлеченности каждого сотрудника Группы в обеспечении собственной безопасности и безопасности окружающих и стимулирования сотрудников к проявлению инициативы по внедрению улучшений в области ОТ и ПБ в Компании разработаны программы мотивации работников в области ОТ и ПБ.

На данный момент система мотивации включает в себя программы как индивидуального, так и коллективного премирования.

Программы индивидуального премирования (с подведением итогов по завершению каждого квартала):

Один раз в квартал



«Лучший сотрудник в области ОТ и ПБ»

1 место - **15 000** руб
2 место - **10 000** руб
3 место - **5 000** руб



Идеи по безопасности

30 000 руб
+5 000 руб за идею взятую в реализацию



«Лучший пользователь системы «Общественный контроль»»

1 место - **15 000** руб
2 место - **10 000** руб
3 место - **5 000** руб

Один раз в год



«Премия генерального директора за достижения в области ОТ и ПБ»

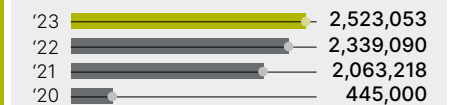
125 000 руб
+50 000 руб командам-участникам суперфинала



«Лучшее структурное подразделение в области ОТ и ПБ»

100 000 руб

Система мотивации совершенствуется ежегодно с увеличением финансирования, руб.



4 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

GRI 403-6, 403-7, 403-10

В 2023 году были выявлены профессиональные заболевания у двух работников, которые являются представителями дочерних и управляемых Обществ и выполняют свои должностные обязанности на территории Череповецкого комплекса и Кировского филиала АО «Апатит». Существенный рост количества выявленных профессиональных заболеваний в 2023 году по сравнению с предыдущими годами обусловлен реализацией углубленного медицинского осмотра в центре профпатологии.

Компания уделяет серьезное внимание профилактике заболеваний и оздоровлению персонала своих предприятий, обеспечению сотрудников доступной и качественной медицинской и профилактической помощью.

Компания — участник программы Российского Союза химиков «Здоровье 360». В 2023 году принимали участие:

- ВФ АО «Апатит» Всероссийский конкурс «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики». Номинация «Развитие оздоровительной культуры». Итог – II место
- ВФ АО «Апатит» Конкурс корпоративных программ укрепления здоровья работников

- Северо-Западного федерального округа «Здоровая рабочая среда – 2023». Итог – диплом лидера
- ВФ АО «Апатит» Кубок Ленинградской области по Северной ходьбе. Итог – III место
- АО «Апатит» Всероссийский конкурс «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики», номинация «Развитие спортивной культуры», Диплом участника.

В 2023 году продолжено увеличение охвата программами поддержки сотрудников (психологическая поддержка, консультативная онлайн-помощь в различных жизненных ситуациях и т. д.), и программами, направленными

на здоровье и благополучие (теле-медицина, правильное питание, эмоциональная разгрузка и т. д.).

Все сотрудники Компании, с которыми заключены трудовые договоры, застрахованы по договорам добровольного медицинского страхования (ДМС) с расширенным страховым покрытием. Договоры медицинского страхования заключаются каждый год в рамках долгосрочного сотрудничества с СК «СОГАЗ».

В рамках данных договоров для сотрудников Компании организованы:

- санаторно-курортное (реабилитационно-восстановительное) лечение как в собственных корпоративных санаториях в регионах деятельности предприятий, так и в других санаториях на территории России;
- работа поликлиник и здравпунктов (в том числе круглосуточных) на территории производственных площадок Компании силами корпоративных медицинских центров, частных и бюджетных учреждений здравоохранения;
- лечение сотрудников (дорогостоящее, стоматологическое, консультирование) в лечебных учреждениях в городах деятельности и лечебно-профилактических учреждениях в других регионах России.

Возможности заводских поликлиник позволяют оказывать в том числе экстренную и неотложную помощь. В поликлиниках ведут прием врачи различных специализаций. Организуются приемы выездных бригад, скрининг-сессии.

Сотрудникам всех предприятий Компании предоставляется сервис «Телемед» — телемедицинский сервис от СК «СОГАЗ».

На предприятиях Группы регулярно проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, осмотры сотрудников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

GRI 403-10

Количество сотрудников, у которых выявлены профессиональные заболевания, человек

Филиал	2021	2022	2023
Череповецкий комплекс АО «Апатит»	4	1	1
Кировский филиал	26	14	57
Волховский филиал	0	0	0
Балаковский филиал	0	0	0
Итого	30	15	58

С 2010 года на предприятиях Компании реализуется программа улучшения социально-бытовых условий труда, в рамках которой ежегодно, согласно утвержденному плану, проводятся ремонтные работы всех помещений социально-бытового и санитарного назначения, столовых и рабочих мест. Объем средств, направленных на эти цели с 2013 по 2023 год, превышает 3 млрд руб.

В 2023 году в рамках реализации направления «Комфортное рабочее место» сотрудники в структурных подразделениях АО «Апатит» в г. Череповец получили современные, удобные и надежные кресла, которые были выбраны по результатам тестирования в структурных подразделениях и проведенных опросов в АО «Апатит» и филиалах. Всего была произведена замена 99 стульев в производственных цехах.

В 2023 году продолжилось внесение качественных изменений в меню лечебно-профилактического питания для сотрудников с вредными условиями труда. Контроль качества лечебно-профилактического питания осуществляется на регулярной основе совместно с профсоюзной организацией.

Ежедневно каждая столовая предприятия Компании обслуживает до 800 человек. Оценка качества питания производится ежеквартально на основании анкетирования сотрудников, анализа книг жалоб, посещаемости столовых. Отзывы и замечания о качестве питания в режиме реального времени сотрудники могут оставить благодаря системе

анкетирования через QR-коды, размещенные в корпоративных столовых. Кроме того, специальная рабочая группа ежегодно посещает все площадки АО «Апатит» для детальной оценки качества питания и содержания столовых предприятия.

С 2021 года для пропаганды здорового образа жизни среди сотрудников в качестве пилотного проекта реализована программа маркировки «Светофор».



В 2021–2023 годах отсутствовали случаи гибели сотрудников вследствие профессиональных заболеваний.

4 140

путевок в санаторно-курортные учреждения было приобретено Компанией в 2023 году

в рамках работы по профилактике заболеваний и укреплению здоровья сотрудников и ветеранов Компании

Также сотрудникам Компании и членам их семей предоставляются льготные путевки на корпоративные базы отдыха и в оздоровительные учреждения южного направления. В 2023 году было предоставлено свыше 1 тыс. оздоровительных путевок в учреждения южного направления.

> 22 тыс. сотрудников,

членов их семей и пенсионеров отдохнули на корпоративных базах отдыха.

На территории предприятий Компании функционируют корпоративные физкультурно-оздоровительные комплексы, включающие в себя спортивные залы для игровых видов спорта, тренажерные залы и плавательные бассейны. Организовано их ежедневное посещение сотрудниками. На базе плавательного бассейна в Череповецком комплексе проводятся групповые занятия по аквааэробике и обучению плаванию, пользующиеся большой популярностью у сотрудников. Так, по итогам 2023 года на Череповецком комплексе число посетителей спортивно-оздоровительного комплекса превысило 25 тыс. человек.

Ежегодно проводится спартакиада по 18 видам спорта среди трудовых коллективов. Внедряются новые направления. Сборные команды предприятий по футболу, волейболу и другим видам спорта представляют Компанию на соревнованиях различного уровня, вплоть до всероссийских.

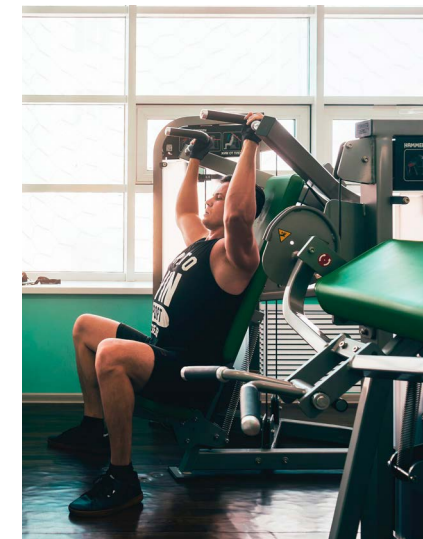
С 2020 года действует на производственных площадках собственная психологическая служба (производственные психологи) для оказания бесплатной психологической помощи работникам Компании. На данный момент в рамках программы «Психологическая поддержка персонала» проводятся личные встречи, онлайн-собеседования, комплексные мероприятия (вебинары, тренинги, марафоны), позволяющие снизить конфликтность в рабочих коллективах, повысить психологическую устойчивость, уровень работоспособности. За 2023 год к производственным психологам поступило 3 257 обращений от работников Компании.

Расширяется реализация проекта «Комната психологической разгрузки», начатого в 2021 году

в Балаковском филиале. В частности, в 2023 году разработан план внедрения таких комнат на Череповецком комплексе.

В 2023 году широкую популярность среди сотрудников Балаковского филиала АО «Апатит» получила программа поддержки сотрудников «ЗОЖ-мания», которая призвана вовлечь сотрудников в активный образ жизни, физкультурно-спортивную деятельность и здоровое питание.

В целях продвижения традиционных духовных ценностей, улучшения социально-психологического климата и укрепления эмоционального здоровья персонала Компания активно содействует строительству и восстановлению православных храмов.



Сотрудники предприятий, дети которых вовлечены в корпоративный проект ДРОЗД — «Детям России образование, здоровье и духовность», ежегодно участвуют в совместных спортивных мероприятиях. На спортивной базе АНО «ДРОЗД» сотрудники предприятий Компании также имеют возможность подготовиться и сдать нормативы ГТО.

ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «Модернизация систем противопожарной защиты объектов АО «Апатит» на 2023 – 2025 годы»

В 2023 году был проведен аудит объектов Череповецкого комплекса, Волховского и Балаковского филиалов на предмет наличия и соответствия систем противопожарной защиты требованиям действующих норм и правил.

По результатам аудита были определены объекты, на которых необходимы ремонт, замена и монтаж новых автоматических систем противопожарной защиты, а также проведена первоначальная оценка стоимости всего комплекса работ по реализации целевой программы. Определены ключевые требования по реализации целевой программы «Модернизация систем противопожарной защиты объектов АО «Апатит», а именно определены:

- порядок выполнения работ в 2023 году по реализации целевой программы на объектах АО «Апатит» и в его филиалах;
- требования к заключению договоров с исполнителями работ по реализации целевой программы;
- этапы выполнения работ на весь период реализации целевой программы на объектах АО «Апатит» и в его филиалах;
- порядок финансирования целевой программы «Модернизация систем противопожарной защиты объектов АО «Апатит».

ПРОЕКТ «ТРАНСФОРМАЦИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОТ И ПБ»

С 2021 года в Компании реализуется проект «Трансформация культуры безопасности системы управления ОТ и ПБ», задачей которого является переход на проактивное управление вопросами ОТ и ПБ.

Цели проекта:

- Трансформация культуры безопасности – развитие лидерства в области ОТ и ПБ.
- Развитие, обеспечение приживаемости и устойчивости лучших практик в области совершенствования культуры безопасности и системы управления ОТ и ПБ.
- Овладение приемами организации и производства работ с высокими рисками в области ОТ и ПБ.
- Обеспечение устойчивости результатов и актуальности системы управления на следующие 5 лет.
- Достижение уровня 3,1 по шкале Брэдли (в настоящее время – 2,2).

Проект охватывает основные предприятия АО «Апатит», управляемые предприятия, дочерние и зависимые общества и подрядные организации, выполняющие работы на территории предприятий.



В 2023 году в рамках реализации инструмента «Охота на риски» было выявлено 2 529 рисков из них 374 – критичных. По каждому из рисков были разработаны мероприятия по устранению или минимизации. По итогам 2023 года устранено 60 % критичных рисков (224).

В 2023 продолжалась работа по внедрению, развитию и совершенствованию инструментов Трансформации:



Лидерские визиты — комплексное обследование структурных подразделений топ-руководителями предприятий, совместная проработка выявленных рисков и разработка корректирующих мероприятий;



Карты пошагового выполнения работ — пошаговый алгоритм действий для сотрудника при выполнении работ, не подпадающих под работы повышенной опасности, при обслуживании конкретного технологического оборудования;



Охота на риски — вовлеченность руководителей уровня структурного подразделения в процесс обеспечения условий труда, обследование участка структурного подразделения с базовым вопросом «Что может пойти не так?», снижение рисков в области безопасности труда;



Аудиты работ повышенной опасности — повышение уровня безопасности огневых, газоопасных и горнопроходческих работ, удержание нормы при помощи проведения аудита определенного вида работ по базовому чек-листу;



Ежесменный инструктаж — ежедневный вид разъяснительной работы с подчиненным персоналом с целью закрепления информации об опасных факторах и предусмотренных мерах контроля при выдаче сменного задания перед началом смены, допуске к работе в соответствии с предполагаемыми видами работ и планируемыми производственными операциями.



В 2023 году была реализована программа стратегических сессий для руководителей уровней N1–N3 «Лидерство в безопасности».

Задачи программы:

- формирование у руководителей уровней N1–N3 понимания лидерства в вопросах безопасности;
- переход от практики инспекций и наказаний к наставничеству и проактивному контролю;
- умение работать с мифами и убеждениями сотрудников;
- умение руководителей демонстрировать приверженность безопасности на личном примере;

- понимание влияния лидерства на культуру безопасности;
- понимание различий понятий «лидер» и «руководитель»;
- формирование желания влиять на культуру безопасности и понимания способов этого влияния.

После проведения в 2022 году аудита нарядно-допускной системы на Череповецком комплексе и Волховском филиале, в 2023 разработана целевая модель нарядно-допускной системы, внедрение которой запланировано на этих предприятиях уже в 2024 году.

ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ НАРЯДНО-ДОПУСКНОЙ СИСТЕМЫ

